

Barranquilla, marzo de 2026

A nuestra comunidad Unisimón:

En la Universidad Simón Bolívar, desde su fundación, el bienestar de nuestros colaboradores es parte esencial de lo que somos y de lo que construimos cada día. Por ello, la Alta Dirección ratifica su compromiso con una cultura afín al modelo EFR (Empresa Familiarmente Responsable), orientado a promover la conciliación de la vida laboral, personal y familiar, y reconociendo la diversidad de realidades y necesidades de los colaboradores que integran nuestra institución.

La Universidad Simón Bolívar adopta el modelo EFR con alcance para todo el personal, en todas las sedes y dependencias institucionales, integrándolo como parte fundamental de nuestra cultura organizacional.

Este compromiso significa que todos debemos trabajar para:

- Ejercer y promover un estilo de liderazgo respetuoso, humano y facilitador, centrado en la persona.
- Integrar los principios efr en nuestra cultura y en las prácticas de gestión, buscando un equilibrio responsable entre las necesidades del servicio y el bienestar de nuestra comunidad.
- Garantizar los recursos necesarios, así como el acompañamiento y seguimiento permanente para la implementación, mantenimiento y mejora continua del modelo efr.
- Mantener una comunicación clara, accesible y permanente sobre el modelo efr, a través de los canales disponibles para escuchar a toda la comunidad.
- Fortalecer espacios de participación y escucha, con tratamiento confidencial cuando sea necesario, para identificar oportunidades de mejora en conciliación y bienestar.

Sabemos que una cultura efr se construye entre todos, por eso invitamos a líderes, equipos y colaboradores a sumar con sus ideas, su corresponsabilidad y su compromiso para consolidar un ambiente de trabajo basado en el respeto, la equidad y el cuidado mutuo.

Cordialmente,


JOSE CONSUEGRA BOLÍVAR
Rector


ARLEN CONSUEGRA MACHADO
Vicerrector Administrativo y
Responsable de la Dirección efr