OFERTA DE BIENESTAR

efr | UNISIMÓN

BARRANQUILLA – CÚCUTA

UNIVERSIDAD SIMÓN BOLÍVAR | efr

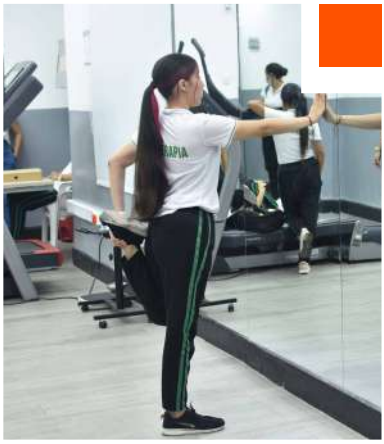




Responsabilidad y respeto a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral

En Unisimón estamos avanzando hacia una cultura EFR (Empresa Familiarmente Responsable), centrada en el bienestar y la conciliación de la vida laboral, personal y familiar. Este portafolio reúne, de manera clara y práctica, los beneficios y apoyos disponibles para nuestra comunidad, así como las orientaciones para conocerlos, solicitarlos y usarlos de forma responsable. Es una guía para que cada persona identifique lo que aplica a su situación y encuentre rutas de acompañamiento, en un marco de respeto, equidad y corresponsabilidad.

CALIDAD EN EL EMPLEO



UNIDAD DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO

Colaboradores Barranquilla

Espacio institucional que facilita el acceso a entrenamiento físico supervisado, valoración inicial, plan personalizado y seguimiento profesional, promoviendo hábitos de vida saludable y bienestar integral de los colaboradores.

Acceso voluntario mediante inscripción semestral.
Correo electrónico:
unidad.acondicionamiento.fisico@unisimon.edu.co



GIMNASIO INSTITUCIONAL

Colaboradores Cúcuta

Espacio dotato con máquinas y pesas para entrenar en las instalaciones de la Universidad, el cual cuenta con instructores de deportes semipersonalizados y duchas para su uso.

Coordinación de valoración e inscripción en la oficina de salud integral en Bienestar Universitario.



CONVENIO PARA ACCESOS GIMNASIOS EXTERNOS

Alianzas institucionales que facilitan el acceso a centros deportivos externos en condiciones preferenciales, fomentando hábitos saludables y bienestar físico.

Solicitudes al correo electrónico:
Barranquilla: bienestarlaboral@unisimon.edu.co
Cúcuta: bienestarlaboralcucuta@unisimon.edu.co
Sujeto a términos y condiciones.

CALIDAD EN EL EMPLEO



ACOMPAÑAMIENTO PSICOSOCIAL

Servicio institucional de orientación y apoyo emocional en jornada laboral, basado en primeros auxilios psicológicos, que fortalece el bienestar mental y la gestión oportuna de situaciones personales o laborales.

Acceso voluntario mediante solicitud de cita.
Barranquilla: **bienestarlaboral@unisimon.edu.co**
o a la linea de WhatsApp **300 648 5887**
Cucuta: **bienestarlaboralcucuta@unisimon.edu.co**



ATENCIÓN PSICOLÓGICA POR CONVENIO

Colaboradores Barranquilla

Servicio de atención psicológica individual, de pareja y familiar mediante convenio externo con tarifas preferenciales para colaboradores y su grupo familiar, promoviendo el bienestar emocional integral.

Contacto directo con el prestador: **Fundación Nuestra Casa**
Citas al **311 684 7801**
Correo electrónico: **atencion@fundacionnuestracasa.com**



ATENCIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS EN ENFERMERÍA

Atención de primeros auxilios para los colaboradores durante la jornada laboral para responder a eventualidades y apoyar el bienestar físico de los colaboradores.

Uso: Puntos y horario de atención por sede:
Barranquilla: **jornada continúa de 7:00 a. m. a 8:00 p. m.**
correo electrónico: **salud_bu@unisimon.edu.co**
Linea amiga en salud: **3172163682**
Cúcuta: **7:00 a. m. a 12:00 m. y de 3:00 p. m. a 7:00 p. m.**
atención oficina de salud integral o a la **extensión 151**
Whatsapp **313 652 0077**

CALIDAD EN EL EMPLEO



SERVICIO DE MEDICINA LABORAL

Servicio de atención y seguimiento en salud laboral orientado a la prevención, vigilancia y acompañamiento integral de la salud de los colaboradores.

Acceso voluntario o por remisión interna
Consultorio ubicado en la sede 3, oficina de SST
Correo electrónico medicina.laboral@unisimon.edu.co y WhatsApp 300 6486001 - Barranquilla
saludyprevencioncucuta@unisimon.edu.co - Cúcuta



SERVICIO DE ÁREA PROTEGIDA EN SALUD

Cobertura de atención médica inmediata durante la jornada laboral, que incluye valoración inicial, atención y traslado en ambulancia al centro médico de atención, cuando se requiere.

Uso: Activación conforme al procedimiento institucional de de emergencia y urgencias.
Barranquilla: **Prestador del servicio AMI.**
Cúcuta: **Prestador del servicio EMI.**



JORNADAS DE RELAJACIÓN CON ALIADOS

Colaboradores Cúcuta

Espacios institucionales orientados para pausar, respirar y reconectar. Junto a aliados que comparten el mismo propósito, ofrecemos experiencias de bienestar que nutren el cuerpo, la mente y el alma, promoviendo equilibrio, calma y conexión genuina.

Participación voluntaria conforme a la programación institucional, con previa inscripción.

CALIDAD EN EL EMPLEO



PROGRAMA DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLES

Programa institucional orientado a la promoción de hábitos y prácticas saludables, que integra jornadas de salud, actividades formativas y acciones preventivas para el cuidado de la salud física, mental y emocional de los colaboradores, en el contexto laboral.

La participación de los colaboradores es voluntaria y se realiza a través de convocatorias.



COMUNIDAD DE YOGA

Colaboradores Barranquilla

Espacio institucional que promueve la conexión cuerpo-mente y el bienestar emocional a través de prácticas guiadas de yoga.

Participación voluntaria mediante inscripción previa según programación.
Correo electrónico: **bienestarlaboral@unisimon.edu.co**
WhatsApp: **300 648 5887**



UNISIMÓN AL PARQUE

Colaboradores Barranquilla

Actividad institucional orientada a la práctica de rumbaterapia en espacios abiertos para favorecer la actividad física y el bienestar emocional.

Dirigido a colaboradores y familiares.
Inscripción previa, conforme a la programación establecida.
Correo electrónico: **bienestarlaboral@unisimon.edu.co**
WhatsApp: **300 648 5887.**

CALIDAD EN EL EMPLEO



PROMOCIÓN DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y EL DEPORTE

Iniciativa institucional orientada a fomentar la práctica de la actividad física y el deporte como apoyo al bienestar físico y mental de los colaboradores, mediante actividades guiadas, prácticas recreativas y eventos deportivos desarrollados dentro o fuera de la jornada laboral.

La participación se realiza mediante inscripción previa a las actividades programadas, de acuerdo con las especificaciones o restricciones definidas para cada jornada.
Para mayor información, se dispone del correo electrónico
Barranquilla: **deporte_bu@unisimon.edu.co.**
Cúcuta: **coordinaciondeportes@unisimon.edu.co**



UNISIMÓN SOSTENIBLE – GESTIÓN RESPONSABLE DE RESIDUOS

Iniciativa institucional que promueve la cultura ambiental mediante la implementación de puntos de recolección diferenciada de residuos en las sedes (papel, plástico, pilas, tapas y otros materiales), fomentando el compromiso ambiental y el bienestar colectivo.

Los colaboradores pueden hacer uso de los puntos de recolección dispuestos en las sedes, conforme a las orientaciones institucionales de separación y gestión ambiental
Atención de asesorías según programación
Correo electrónico:
Barranquilla: ambiental@unisimon.edu.co
Cúcuta: gestionambientalcucuta@unisimon.edu.co



ACOMPAÑAMIENTO POR FALLECIMIENTO DE UN FAMILIAR

La Universidad expresa cercanía y apoyo a los colaboradores que enfrentan la pérdida de un ser querido, mediante un acompañamiento institucional que promueve el cuidado emocional y la solidaridad.

Una vez se notifica la novedad se gestiona conforme a los lineamientos institucionales definidos para estos casos.
Correo electrónico:
Barranquilla: bienestarlaboral@unisimon.edu.co
o del WhatsApp 300 648 5887
Cúcuta: bienestarlaboralcucuta@unisimon.edu.co

CALIDAD EN EL EMPLEO



CONMEMORACIÓN DÍA LA MUJER UNISIMÓN

Evento institucional de reconocimiento a las colaboradoras, que incluye un espacio de reflexión y autorreconocimiento, y la entrega de un detalle institucional como símbolo de valoración.

Alcance: Mujeres Unisimón.

Encuentro en conmemoración al día de la Mujer, según programación institucional.



CONMEMORACIÓN DÍA DEL HOMBRE

Colaboradores Cúcuta

Actividad destinada a reconocer y valorar el aporte de los colaboradores en el marco del Día del Hombre, mediante detalles simbólicos o actividades conmemorativas que promuevan el respeto, la equidad y el bienestar laboral.

"Se realiza conforme a la programación institucional definida y se entrega detalle por puestos de trabajo.



TARJETA REGALO POR CUMPLEAÑOS

Beneficio institucional de carácter simbólico mediante el cual se entrega una tarjeta regalo al colaborador con ocasión de su cumpleaños, como acción de reconocimiento individual que fortalece el sentido de pertenencia, la motivación y el clima laboral positivo.

Aplica para todos los colaboradores activos al momento de la fecha de cumpleaños. Se otorga una vez al año y no es acumulable ni redimible en dinero
Correo electrónico: **vcradministrativa@unisimon.edu.co**

CALIDAD EN EL EMPLEO



CELEBRACIÓN INSTITUCIONAL DE FIN DE AÑO

Medida institucional orientada a fortalecer la integración, el reconocimiento colectivo y el sentido de pertenencia mediante actividades de integración, obsequios, alimentación, música y rifas, orientadas al reconocimiento y la celebración colectiva.

Dirigido a colaboradores con contrato vigente al momento del evento. Participación mediante inscripción y confirmación de participación.



CELEBRACIÓN INSTITUCIONAL A LOS TRABAJADORES UNISIMÓN

Celebración institucional como espacio de reconocimiento, integración y bienestar social, orientado a valorar su aporte y fortalecer el sentido de pertenencia.

Invitación por correo electrónico institucional.



CONCURSOS INSTITUCIONALES DE INTEGRACIÓN

Colaboradores Cúcuta

Espacios internos orientados a fortalecer la integración, la motivación y el bienestar de los colaboradores dentro de la organización. (halloween, comparsas y día del trabajador).

Invitación por medio de comunicados o grupos de whatsapp instucionales a los colaboradores y es de libre participación

CALIDAD EN EL EMPLEO



DISPONIBILIDAD DE SERVICIOS DE ALIMENTACIÓN DURANTE LA JORNADA LABORAL

La Universidad garantiza la disponibilidad de opciones de alimentación durante la jornada laboral mediante cafeterías y/o máquinas expendedoras en sus sedes, favoreciendo la comodidad y el bienestar de los colaboradores.

Servicio disponible para los colaboradores durante la jornada laboral.



ACCESO A BENEFICIOS VOLUNTARIOS MEDIANTE CONVENIOS INSTITUCIONALES

La Universidad gestiona convenios institucionales que facilitan el acceso voluntario de los colaboradores a servicios como planes exequiales, pólizas y seguros, medicina prepagada, planes complementarios, servicios odontológicos y otros beneficios, en condiciones preferenciales.
En algunos casos, el pago puede realizarse mediante descuento por nómina autorizado por el colaborador.

Aplica para colaboradores con contrato vigente que decidan voluntariamente vincularse a los convenios disponibles conforme a las condiciones establecidas por cada proveedor y previa autorización para descuento por nómina cuando corresponde.
correo electrónico: **nomina@unisimon.edu.co - Barranquilla**
bienestarlaboralcucuta@unisimon.edu.co - Cúcuta

CALIDAD EN EL EMPLEO



ACCESO A CONDICIONES FINANCIERAS PREFERENCIALES Y LIBRANZAS

La Universidad facilita a los colaboradores el acceso a productos financieros en condiciones preferenciales mediante convenios con entidades financieras, que incluyen opciones de crédito con tasas diferenciadas y la modalidad de libranza a través de descuento por nómina, contribuyendo al bienestar financiero.

El acceso está sujeto a aprobación directa de la entidad financiera y a la autorización de descuento por nómina.
correo electrónico:
Barranquilla: nomina@unisimon.edu.co
Cúcuta: bienestarlaboralcucuta@unisimon.edu.co

UNIVERSIDAD SIMÓN BOLÍVAR | VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA



PROGRAMA DE PREPENSIONADOS

Programa institucional que acompaña a los colaboradores en etapa de prepensión, facilitando una transición planificada y saludable hacia el retiro laboral. Incluye orientación psicosocial y la Ruta Emprende +50 como alternativa de desarrollo productivo

Aplica para colaboradores en etapa de prepensión.
Correo electrónico:
Barranquilla: bienestarlaboral@unisimon.edu.co,
o del WhatsApp 300 648 5887
Cúcuta: bienestarlaboralcucuta@unisimon.edu.co



AYUDA EDUCATIVA PARA PREGRADO

Ayuda educativa a los colaboradores para la realización de estudios de pregrado, hasta el 30 % del valor de la matrícula como complemento al desarrollo académico y profesional del colaborador.

Aplica para profesores y administrativos, consulta términos y condiciones.
La solicitud se realiza a través de los correos electrónicos:
silvana.giacometto@unisimon.edu.co - Barranquilla
dhumanocucuta@unisimon.edu.co - Cúcuta

CALIDAD EN EL EMPLEO



AYUDA EDUCATIVA PARA POSGRADO

Apoyo económico a los colaboradores para estudios de maestría o doctorado relacionados con el cargo, mediante el pago de hasta el 40 % del valor de la matrícula, orientado al fortalecimiento del desarrollo profesional y la cualificación institucional.

Aplica para profesores y administrativos, consulta términos y condiciones.
La solicitud se realiza a través de los correos electrónicos:
silvana.giacometto@unisimon.edu.co - Barranquilla
dhumanocucuta@unisimon.edu.co - Cúcuta



APOYO A GASTOS DE VIAJE PARA ESTUDIOS DE POSGRADO

Apoyo económico complementario destinado a cubrir gastos de desplazamientos (a nivel nacional e internacional) asociados a estudios formales de posgrado previamente aprobados por la institución.

Aplica para profesores y administrativos.
Solicitud al correo eléctronico:
silvana.giacometto@unisimon.edu.co - Barranquilla
dhumanocucuta@unisimon.edu.co - Cúcuta

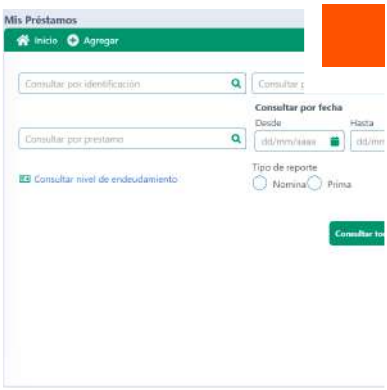


INCREMENTO SALARIAL INSTITUCIONAL ANUAL

La Universidad implementa un proceso anual de revisión y actualización salarial que contempla el ajuste conforme al salario mínimo legal vigente y, cuando las condiciones institucionales lo permiten, incrementos adicionales orientados a mantener la competitividad salarial y reconocer el compromiso del talento humano.

Sujeto de aprobación Institucional .

CALIDAD EN EL EMPLEO



CRÉDITOS Y PRÉSTAMOS SOLIDARIOS PARA COLABORADORES

Línea de apoyo financiero interno que ofrece préstamos sin interés para situaciones de calamidad doméstica, libre inversión u otras necesidades específicas, bajo condiciones solidarias, como parte de la estrategia de bienestar y compensación flexible.

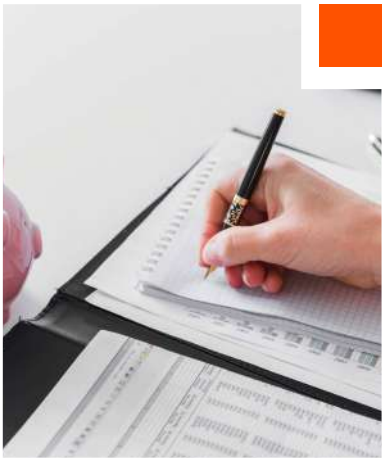
Solicitud del crédito a través del portal Autogestión, sujeto a capacidad de pago.
https://kactus.unisimon.edu.co/selfservice/



CRÉDITO INTERNO PARA ESTUDIOS

Línea de crédito institucional que facilita la financiación de estudios formales de educación superior para colaboradores, como apoyo al desarrollo académico y profesional.

Solicitud del crédito a través del portal Autogestión, sujeto a capacidad de pago.
https://kactus.unisimon.edu.co/selfservice/

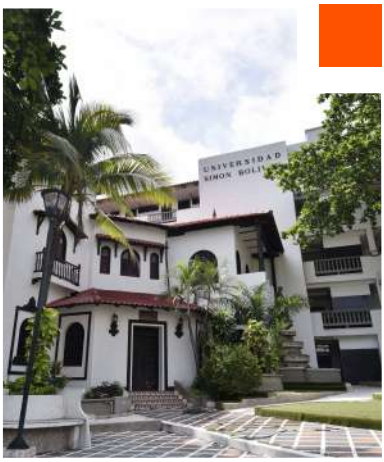


LICENCIAS LABORALES PARA LA CONCILIACIÓN Y EL BIENESTAR

La Institución brinda a los colaboradores la posibilidad de ausentarse temporalmente de sus funciones mediante licencias remuneradas o no remuneradas, de acuerdo con cada situación y conforme a la normatividad y lineamientos institucionales vigentes. Estas licencias permiten atender situaciones personales, familiares y/o académicas debidamente justificadas.

Enviar solicitud formal con aprobación del jefe inmediato.
ulpiano.ladrondeg@unisimon.edu.co - sede barranquilla.
rrhhcucuta@unisimon.edu.co - sede cúcuta
La duración y condiciones se definirán según cada caso.

FLEXIBILIDAD TEMPORAL Y ESPACIAL



LICENCIA PARA REPRESENTAR LA UNIVERSIDAD

Autorización institucional que permite al colaborador ausentarse temporalmente de sus funciones para participar en actividades académicas, investigativas, formativas o de representación institucional que contribuyan al cumplimiento de la misión universitaria.

El interesado deberá enviar solicitud formal al jefe inmediato con copia al correo
ulpiano.ladrondeg@unisimon.edu.co - sede barranquilla.
rrhhcucuta@unisimon.edu.co - sede cúcuta
La duración y condiciones serán definidas según cada caso, conforme a la normativa institucional vigente.



COBERTURA DE GASTOS DE VIAJE INSTITUCIONALES

La Universidad asume gastos de transporte, alojamiento, alimentacion e inscripción, previa autorización para la participación del colaborador en actividades institucionales previamente aprobadas.

Diligenciar la solicitud en el módulo de gastos de viaje en el Portal Administrativo SIA

FLEXIBILIDAD TEMPORAL Y ESPACIAL



FLEXIBILIDAD LABORAL POR SITUACIONES ESPECIALES

Medida de conciliación que permite autorizar de manera temporal el desempeño de funciones bajo modalidad flexible (trabajo en casa u otra alternativa autorizada), cuando el colaborador enfrente situaciones personales o familiares excepcionales debidamente justificadas, garantizando la continuidad del servicio y el cumplimiento de las responsabilidades asignadas.

Aplica para colaboradores cuya naturaleza del cargo lo permita.
Requiere solicitud formal del colaborador y validación del jefe inmediato, con aprobación del Jefe de Personal.



PERMISOS DE BIENESTAR ANTE ASUNTOS PERSONALES

La Universidad permite al colaborador ausentarse temporalmente de su jornada laboral, con reconocimiento salarial, para atender situaciones personales o familiares debidamente justificadas, favoreciendo la conciliación vida–trabajo.

Se requiere solicitud formal del colaborador y validación del jefe inmediato, con aprobación del Jefe de Personal.



RECESO LABORAL REMUNERADO

Medida institucional que establece recesos laborales remunerados en periodos definidos por la Universidad (como Semana Santa o receso académico en octubre), promoviendo el descanso, la recuperación y el bienestar de los colaboradores.

Aplica según calendario institucional aprobado.
Se comunica oficialmente a través de los canales institucionales

APOYO A LA FAMILIA DE LOS COLABORADORES

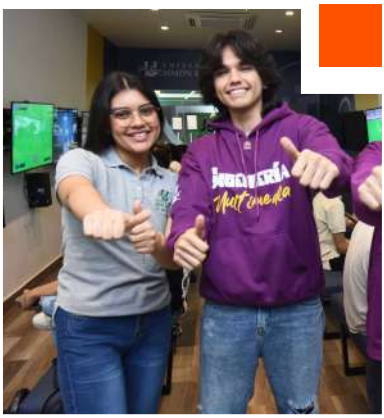


KIT DE BIENVENIDA BEBÉ UNISIMÓN

Colaboradores Barranquilla

Medida de apoyo institucional dirigida a colaboradores con motivo del nacimiento o adopción de un hijo(a), consistente en la entrega de un kit de bienvenida como gesto de acompañamiento en esta etapa de la vida familiar, fortaleciendo la cultura de cercanía y apoyo organizacional.

Nacimiento o adopción de hijo(a)
Correo electrónico: **bienestarlaboral@unisimon.edu.co,** o del WhatsApp: **300 648 5887**



AYUDA EDUCATIVA EN UNISIMÓN PARA LA FAMILIA DEL COLABORADOR

Beneficio institucional que otorga hasta un 30% de descuento en matrícula para hijos(as) y cónyuge del colaborador en programas académicos de la Universidad, promoviendo el acceso a la educación superior y el desarrollo familiar.

Aplica para colaboradores con contrato vigente, previo cumplimiento de los requisitos y procedimiento institucional.
Correo electrónico:
vcradministrativa@unisimon.edu.co - sede barranquilla
luz.moreno@unisimon.edu.co -sede cúcuta



JORNADAS DE VACUNACIÓN Y CUIDADO INTEGRAL PARA EL COLABORADOR Y SU FAMILIA

Colaboradores Cúcuta

Jornadas institucionales de vacunación dirigidas a la comunidad universitaria y extensivas a familiares, desarrolladas en alianza con EPS u otras entidades de salud, orientadas a la prevención de enfermedades y al cuidado integral de la salud.

Según la programación anual, se habilitan espacios y convocatorias por medio de comunicados internos que facilitan la participación voluntaria de los colaboradores.

APOYO A LA FAMILIA DE LOS COLABORADORES



FERIAS DE EMPRENDIMIENTO UNISIMÓN

Espacio institucional que visibiliza y fortalece los emprendimientos de los colaboradores y sus familias, facilitando la promoción y comercialización de productos y servicios, contribuyendo al desarrollo económico familiar.

Inscripción a la convocatoria
Asistencia y aprobación del curso de emprendimiento.
Correo electrónico: **bienestarlaboral@unisimon.edu.co**
o del WhatsApp: **300 648 5887** - sede barranquilla.
bienestarlaboralcucuta@unisimon.edu.co - sede cúcuta



PERMISO POR MATRIMONIO

La Universidad otorga al colaborador un permiso remunerado con ocasión de su matrimonio, brindando tiempo para la celebración y disfrute de este acontecimiento significativo en su vida personal y familiar.

El colaborador deberá informar previamente al jefe inmediato y al Jefe de Personal, presentando el soporte correspondiente.



DIA DE FAMILIA UNISIMÓN

Jornada institucional de integración dirigida a los colaboradores y sus familias, desarrollada con el apoyo de la Caja de Compensación, que promueve espacios de encuentro, recreación y fortalecimiento de los vínculos familiares, favoreciendo el equilibrio entre la vida laboral y personal.

Sujeto a programación institucional, aplica a grupo familiar primario.
Correo electrónico: **bienestarlaboral@unisimon.edu.co,**
o del WhatsApp **300 648 5887 - Barranquilla,**
bienestarlaboralcucuta@unisimon.edu.co - Cúcuta.

APOYO A LA FAMILIA DE LOS COLABORADORES



CELEBRACIÓN DE DÍAS ESPECIALES PARA LOS NIÑOS Y NIÑAS

Espacios institucionales dirigidos a los hijos y familiares de los colaboradores, como vacaciones recreativas y fiestas definidas por la Universidad, que promueven la recreación, la integración y el fortalecimiento del bienestar familiar.

La participación se realiza conforme a la convocatoria institucional.
bienestarlaboral@unisimon.edu.co, o del WhatsApp 300 648 5887 - Barranquilla.
bienestarlaboralcucuta@unisimon.edu.co - Cúcuta

DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL



REGALA UNA SONRISA

Programa institucional de voluntariado desarrollado en temporada navideña, en el que los colaboradores participan en actividades recreativas y solidarias dirigidas a población infantil en situación de vulnerabilidad, promoviendo el compromiso social y los valores institucionales.

Convocatoria a participar voluntariamente a traves de comunicación interna con información de las fechas y puntos de recolección de las donaciones.
Correo electrónico: **vcradministrativa@unisimon.edu.co**

DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL



NOVENAS UNISIMÓN

Espacio institucional organizado por áreas, en el que los colaboradores participan en la realización de novenas navideñas dirigidas a hijos y familiares. Durante cada jornada se entregan detalles y meriendas a los niños, fortaleciendo el sentido de comunidad y compromiso social interno.

Se realiza conforme a la programación institucional organizada por dependencias definidas para la temporada navideña.
Correo electrónico: **vcradministrativa@unisimon.edu.co**



PASTORAL SOCIAL

Colaboradores Barranquilla

Programa institucional que promueve espacios de acompañamiento espiritual y encuentro solidario, como celebraciones eucarísticas, viacrucis y misas en memoria de familiares fallecidos, fortaleciendo el sentido de comunidad y los valores institucionales.

La participación es voluntaria y se realiza conforme a la programación definida por la Pastoral Universitaria.



JORNADAS SOLIDARIAS DE DONACIÓN DE SANGRE

Jornadas institucionales que promueven la donación voluntaria de sangre por parte de los colaboradores durante la jornada laboral, fomentando la solidaridad, el compromiso social y el aporte al bienestar de la comunidad.

Convocatoria a participar voluntariamente. Comunicación interna con información de las fechas y punto de ubicación.
correo electrónico:
salud_bu@unisimon.edu.co - sede barranquilla
saludbienestar@unisimon.edu.co. - sede cúcuta

DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL



PROGRAMA DE MOVILIDAD Y DESARROLLO INTERNACIONAL

Se promueve la movilidad de profesores y administrativos mediante la oferta de asesorías, cursos de inglés, formación en internacionalización e interculturalidad, desarrollo de proyectos, programas de inmersión, becas y participación en convocatorias nacionales e internacionales.

Los interesados reciben asesoria de los tipos de movilidad.
Contactos: **relint@unisimon.edu.co - sede barranquilla , dico.cucuta@unisimon.edu.co - sede cúcuta**
o en oficina de la DICO.



ACCESO AL ILE – INSTITUTO DE LENGUAS EXTRANJERAS

La Universidad fortalece la empleabilidad y el desarrollo profesional de sus colaboradores mediante el acceso al ILE – Instituto de Lenguas Extranjeras, otorgando un apoyo del 50% sobre el valor de la matrícula para el estudio de un segundo idioma.

Solicitud a correo electrónico
silvana.giacometto@unisimon.edu.co - Sede Barranquilla
dhumanocucuta@unisimon.edu.co - Sede Cúcuta
Aplica por semestres y según condiciones vigentes del ILE para cada periodo académico.



PROGRAMA DE DESARROLLO DE TALENTO PARA ADMINISTRATIVOS

Programa de formación orientado al fortalecimiento de competencias técnicas, administrativas y personales de los colaboradores administrativos, contribuyendo a su crecimiento profesional, desempeño y empleabilidad dentro de la Universidad.

Aplica para colaboradores administrativos, La participación se realiza conforme al plan anual de formación.

DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL



PLAN DE CUALIFICACIÓN PERMANENTE PEDAGÓGICA Y DISCIPLINAR

Plan institucional, sistemático y continuo que articula la cualificación pedagógica, didáctica, tecnológica y disciplinar del profesorado de la Universidad Simón Bolívar, fortaleciendo sus competencias académicas, investigativas y tecnopedagógicas, y promoviendo su crecimiento profesional, actualización permanente y excelencia en la docencia universitaria.

Profesores de planta y catedráticos.

Según oferta abriendo horizontes
Participación obligatoria y/o opcional según requerimiento.



PROGRAMA INSTITUCIONAL DE BIENESTAR EMOCIONAL Y SALUD MENTAL

Estrategia institucional orientada a promover el bienestar emocional, la salud mental y la gestión saludable del estrés en los colaboradores, mediante acciones de sensibilización, acompañamiento psicoeducativo, fortalecimiento de habilidades socioemocionales y generación de entornos laborales protectores, contribuyendo a una cultura organizacional basada en el cuidado y el equilibrio integral.

Se desarrolla conforme a la programación institucional anual. La participación podrá ser voluntaria o convocada según la naturaleza de la actividad



PROGRAMA EMBAJADORES SER UNISIMÓN

Estrategia institucional orientada al fortalecimiento de la cultura organizacional y la vivencia de los valores institucionales, promoviendo el desarrollo de competencias socioemocionales, el sentido de pertenencia y el bienestar integral de los colaboradores.

Se desarrolla conforme a la programación institucional anual. La participación podrá ser voluntaria o convocada según la naturaleza de la actividad

DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL



LICENCIA REMUNERADA POR ESTUDIO

La Universidad otorga a los colaboradores tiempo no laborado con remuneración para adelantar estudios formales o procesos de formación, ya sea en la Universidad o en otras instituciones educativas, que contribuyan a su desarrollo profesional y empleabilidad.

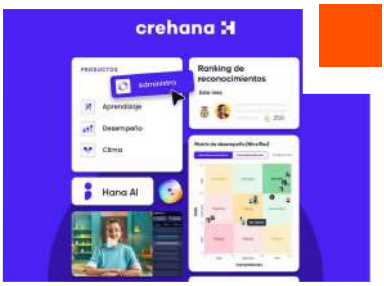
Para formalizar este beneficio debe cumplir con los requisitos establecidos y ser validados por el Cómite de Desarrollo Profesional y Profesoral.
Solicitudes a: **Jefe de Personal - Sede Barranquilla**
Jefe de Talento Humano - Sede Cúcuta



PERMISOS PARA ESTUDIOS

La Universidad otorga a los colaboradores permisos remunerados por horas o días especificos para estudiar en la Universidad o en otras instituciones educativas, promoviendo la flexibilidad en la jornada laboral y apoyando el desarrollo profesional.

El beneficio se concede previa autorización del **Jefe Inmediato y Jefe de Personal - Sede Barranquilla**
Jefe de Talento Humano - Sede Cúcuta



ACCESO A FORMACIÓN VIRTUAL

La Universidad facilita el acceso a la plataforma de CREHANA para la formación online y aula virtual permitiendo a los colaboradores fortalecer sus competencias de manera flexible y acorde con sus necesidades de desarrollo.

Acceso a plataforma Crehana

DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL



PARTICIPACIÓN CULTURAL Y FESTIVIDADES REGIONALES

La Universidad promueve la participación voluntaria de colaboradores y profesores en comparsas, expresiones artísticas y festividades regionales, fortaleciendo la integración, el sentido de pertenencia, el trabajo en equipo y la identidad cultural institucional.

La participación es voluntaria y se desarrolla conforme a la programación institucional definida para cada evento.
Contacto Barranquilla: **cultura_bu@unisimon.edu.co**
Cúcuta: **bienestaruniversitario@unisimon.edu.co**



FLEXIBILIDAD HORARIA PARA FESTIVIDADES REGIONALES

La Universidad promueve la participación de los colaboradores en festividades culturales y eventos deportivos de relevancia regional o nacional, como carnavales, ferias locales o partidos de la selección Colombia, mediante esquemas de flexibilidad horaria que favorecen el bienestar, la integración y el sentido de pertenencia.

La aplicación de esta medida se realiza conforme a la aprobación de Rectoría según el evento.



RECONOCIMIENTO ESPECIAL POR GRADO PROFESIONAL

La Universidad otorga un reconocimiento simbólico a los colaboradores que culminan y se titulan en programas académicos de la Institución, destacando su esfuerzo, compromiso con la formación y crecimiento profesional.

El reconocimiento se realiza previa verificación del cumplimiento del requisito de grado

DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL



RECONOCIMIENTO Y PREMIACIÓN AL PROFESOR BOLIVARIANO

Acto institucional orientado a exaltar la labor, el compromiso y los aportes de los profesores, mediante un reconocimiento y premiación en el marco de la ceremonia del Día del Profesor Bolivariano.

Aplica para profesores que sean reconocidos según las categorías previamente establecidas y para los asistentes a la ceremonia institucional.



PROMOCIÓN INTERNA O ASCENSO LABORAL

Se promueve el crecimiento profesional de los colaboradores mediante la publicación interna de vacantes y la priorización del talento institucional para ocupar nuevas oportunidades dentro de la entidad.

Aplica a colaboradores activos que cumplan el perfil del cargo. Se rige por el procedimiento de selección de personal

---



ESCUELA DE LIDERAZGO UNISIMÓN

Programa institucional orientado al fortalecimiento de competencias de liderazgo y gestión, dirigido a colaboradores con personal a cargo y a talentos identificados con potencial de liderazgo, promoviendo el desarrollo directivo y la proyección profesional dentro de la Universidad.

La participación se realiza conforme a los criterios de selección y disponibilidad de cupos para cada cohorte del programa.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES



INFRAESTRUCTURA ACCESIBLE E INCLUSIVA

La institución dispone de infraestructura física adaptada que facilita el acceso, la movilidad y la permanencia de personas con discapacidad o movilidad reducida, promoviendo entornos laborales inclusivos y condiciones de igualdad.

Los espacios y adecuaciones están disponibles para toda la comunidad universitaria que lo requiera.



FORMACIÓN EN LENGUAJE DE SEÑAS

Acción formativa orientada a fortalecer las competencias comunicativas e inclusivas de profesores y colaboradores administrativos que interactúan con personas con discapacidad auditiva, promoviendo entornos educativos y laborales accesibles y en igualdad de oportunidades.

Se desarrolla conforme a la programación institucional y disponibilidad de cupos. Dirigida prioritariamente a profesores y colaboradores que interactúan con población con discapacidad auditiva.



SENSIBILIZACIÓN EN DIVERSIDAD, GÉNERO E INCLUSIÓN

Iniciativas institucionales de sensibilización orientadas a promover el respeto, la equidad, la diversidad y la no discriminación, mediante campañas, jornadas pedagógicas y acciones comunicativas que fortalecen la cultura organizacional inclusiva.

Campañas institucionales por las diferentes sedes de la Universidad.