

DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN



UNIVERSIDAD
SIMÓN BOLÍVAR

Barranquilla y Cúcuta - Colombia

**INFORME DE AVANCE
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL
2021**

Barranquilla, agosto de 2021

PRESENTACIÓN

En la Universidad Simón Bolívar la autoevaluación se concibe como un proceso permanente y fundamental que posibilita la gestión con calidad y su mejoramiento continuo.

El Plan de Acción Institucional es la herramienta a través del cual se operacionaliza el Plan Estratégico de Desarrollo (PED) y es objeto de seguimiento periódico (2 veces por año), a fin de conocer el nivel de avance y cumplimiento de los compromisos y metas establecidas para cada vigencia, de acuerdo con el procedimiento establecido para tal fin.

El Plan de Acción Institucional integra los compromisos definidos en el PED, Plan de Mejoramiento para la Acreditación Institucional (PMI), Plan de Mejoramiento para la Acreditación de Programas, Auditoría Interna, Gestión de Riesgos, Revisión por la Dirección y otros compromisos propios del proceso.

En ese sentido, este informe muestra en primera instancia los resultados del seguimiento al Plan de Acción 2021 de los procesos institucionales con metas de cumplimiento con corte a primer semestre, resultado de las reuniones realizadas entre el 12 de julio y el 23 de septiembre, a través del aplicativo de Planeación Estratégica *Strategic U* del SIA, dispuesto para ello. Teniendo en cuenta, que el 2021 ha sido un año de incertidumbre producto de la Pandemia COVID-19, algunos de los compromisos y metas planificadas en el marco del plan acción anual, se han visto afectadas, por lo que, desde los diferentes procesos, se han solicitado ajustes, previo aval del jefe inmediato, que han sido incorporados al Plan de Acción.

Es de señalar que los resultados al seguimiento de los planes de acción (cumplimiento con corte a junio de acuerdo con los compromisos planificados para el primer semestre del año y porcentaje de avance según el total de compromisos) que se presentan en este documento, ya incluyen los respectivos ajustes solicitados por los líderes de proceso.

En un segundo capítulo, se muestra de forma más detallada el avance por proceso, así como los principales ajustes realizados, en caso de haberse realizado.

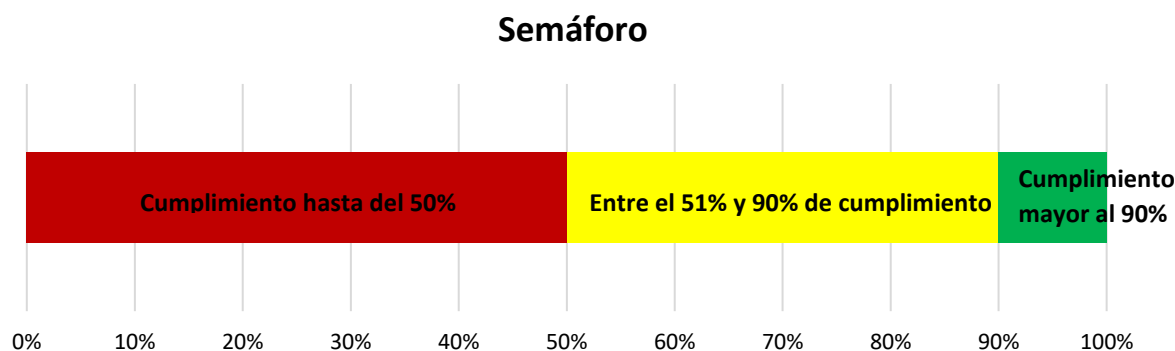
Se espera que este informe se constituya en un insumo para la toma de decisiones por parte de los líderes de procesos y la Alta Dirección.

1. CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN

En este capítulo se muestra el resultado del seguimiento al Plan de Acción 2021 de aquellos procesos con compromisos y metas de cumplimiento establecidas para el primer semestre del año.

El seguimiento al Plan de Acción es realizado en el aplicativo *Strategic U*, a través del cual se realiza una descripción cualitativa y una evaluación cuantitativa del avance, así como el cargue de las evidencias que soportan los logros alcanzados.

Finalmente, se genera un reporte tipo semáforo de acuerdo con el porcentaje obtenido por cada proceso. El color arrojado tiene en cuenta los siguientes rangos: 0 a 50% rojo, de 51% a 90%, amarillo y de 91% a 100% verde, tal como se ilustra en la siguiente gráfica:



En este sentido, los procesos observados en el seguimiento y su nivel de cumplimiento se muestran en la siguiente tabla:

#	PROCESO / DEPENDENCIA	% CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS PLANEADOS A CORTE PRIMER SEMESTRE DEL AÑO	% AVANCE ACUMULADO DEL PLAN DE ACCIÓN DEL AÑO
1	Direccionamiento Estratégico	100%	13%
2	Comunicaciones	65%	12%
3	Gestión de Calidad	80%	16%
4	Gestión de TI	100%	8%
5	Autoevaluación	100%	33%
6	Auditoría	100%	55%
7	Docencia	88%	21%
8	Relación con el sector externo	81%	14%
9	Gestión de Ingreso del Estudiante	100%	31%

#	PROCESO / DEPENDENCIA	% CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS PLANEADOS A CORTE PRIMER SEMESTRE DEL AÑO	% AVANCE ACUMULADO DEL PLAN DE ACCIÓN DEL AÑO
10	Instituto de Posgrados	70%	31%
11	Internacionalización	73%	11%
12	Bienestar	77%	27%
13	Gestión de Recursos Bibliográficos	97%	22%
14	Gestión del Egresado	100%	23%
15	Graduación	100%	25%
16	Gestión Financiera	76%	20%
17	Infraestructura Física	63%	25%
18	Talento Humano	83%	20%
19	Gestión Jurídica	60%	29%
20	Gestión Documental	100%	22%
21	Gestión Ambiental	85%	20%
TOTAL		85%	23%

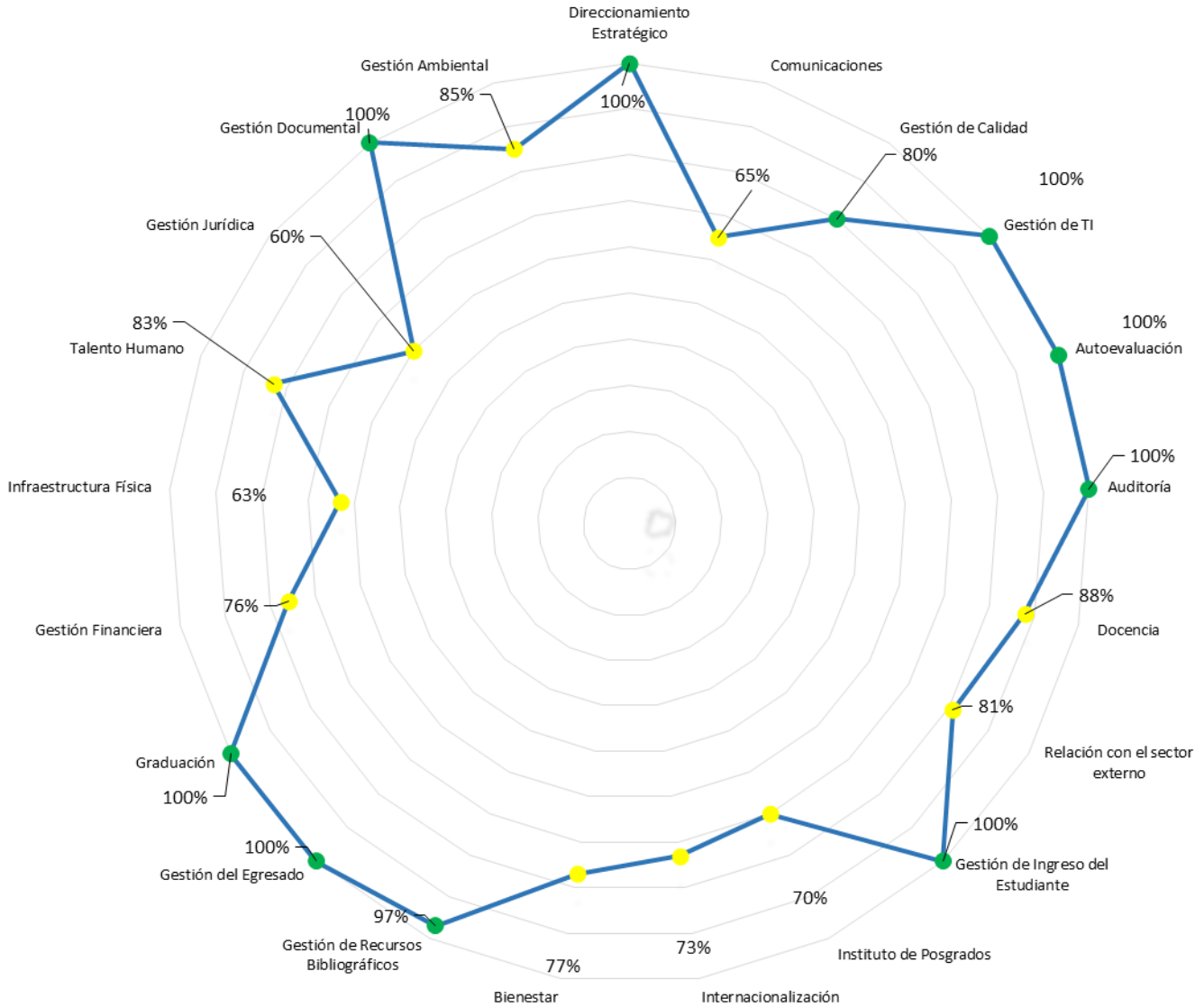
La primera columna de la tabla indica el porcentaje de cumplimiento de los compromisos definidos en el plan de acción de cada uno de los procesos que fueron planificados para ejecutarse en el primer semestre del año, la segunda columna indica el porcentaje de avance del plan de acción, en relación con lo establecido para todo el año. Los compromisos definidos en el plan de acción de cada proceso que fueron planeados para cumplir en el primer semestre del año.

Desde la mirada global, en promedio, el 85% de los compromisos planeados para ser cumplido en el primer semestre del año se lograron, lo que corresponde a un 23% de avance en el cumplimiento del Plan de Acción de la Universidad.

El resultado por proceso se muestra a continuación:



Cumplimiento Plan Acción 2021- corte junio



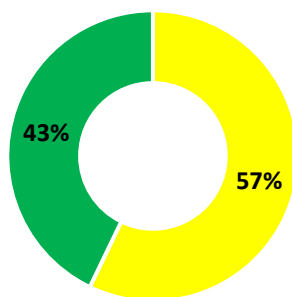
● Cumplimiento 0%-50% ● Cumplimiento 51%-90% ● Cumplimiento 91%-100%



La gráfica muestra el conjunto de procesos institucionales, y el nivel de cumplimiento del Plan de Acción de cada proceso con corte al primer semestre año. Los procesos que se encuentran cercanos a la línea exterior o sobre esta, representan altos niveles de cumplimiento, mientras que los procesos que se encuentran cercanos al centro representan niveles más bajos.

De acuerdo con lo anterior, se puede concluir que de los 21 procesos/subprocesos evaluados, con metas establecidas a corte del primer semestre del año, 9 presentaron un cumplimiento por encima del 90% y 12 entre el 51% y el 90%.

% de procesos a nivel institucional según su clasificación en el Semáforo



■ Cumplimiento 0%-50% ■ Cumplimiento 51%-90% ■ Cumplimiento 91%-100%

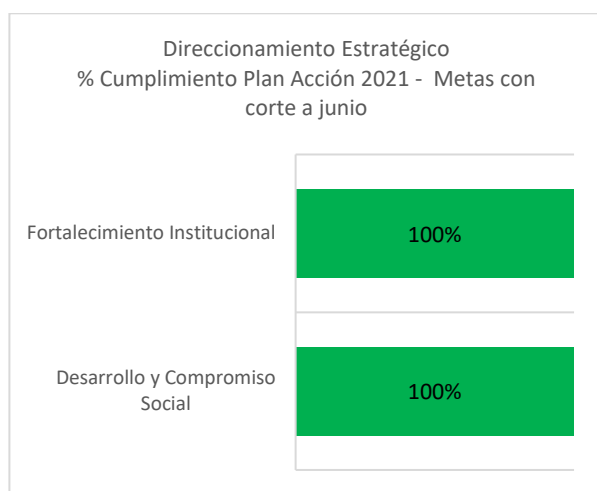
2. AVANCE POR PROCESO Y RESUMEN DE LOS PRINCIPALES AJUSTES

A continuación, se presenta de un mayor nivel de detalle el cumplimiento de cada proceso con relación con las metas establecidas para cumplir durante el primer semestre del año, por dimensión y su avance con respecto al Plan de Acción completo. El nivel de cumplimiento se calcula teniendo en cuenta los ajustes solicitados y justificados por parte de los líderes de proceso, previo aval del jefe inmediato (en los casos aplicables).

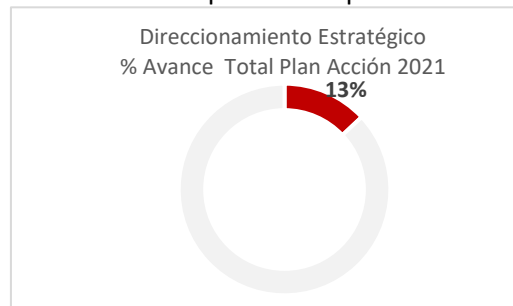
PROCESOS ESTRATÉGICOS

Proceso: Direccionamiento Estratégico

Cumplimiento metas con corte primer semestre: **100%**



El proceso de Direccionamiento Estratégico presenta un cumplimiento del 100% con respecto a las metas establecidas con corte a primer semestre, y un avance total de 13%, con relación a lo planificado para el año.



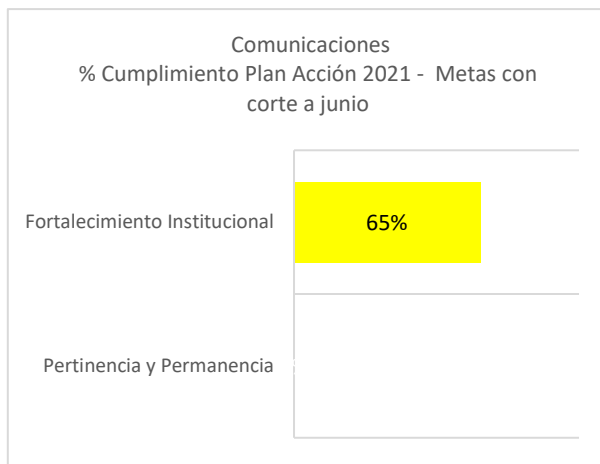
DIMENSIÓN	Plan inicial		Plan ajustado	
	# Compromisos a 30 de junio	# Compromisos a 30 de diciembre	# Compromisos a 30 de junio	# Compromisos a 30 de diciembre
Desarrollo y Compromiso Social	2	5	1	4
Pertinencia y Permanencia	0	1	0	0
Fortalecimiento Institucional	2	12	2	11
# total de compromisos	4	18	3	15

Los principales ajustes de este proceso son: En la dimensión Desarrollo y Compromiso Social, se solicitó aplazamiento de la revista en RSU para 2022, toda vez que se considera pertinente ampliar el alcance de esta de tal manera que incluya artículos escritos por profesores en temas de sostenibilidad; en pertinencia y permanencia, se solicitó aplazamiento para 2022 del compromiso relacionado con “implementar 3 nuevos módulos en el aplicativo *StrategicU* (PED, PMI, PMP)”,

teniendo en cuenta la priorización de actividades de desarrollo de software desde el Departamento de Ti, que se han generado a partir de la pandemia COVID-19; y en fortalecimiento institucional se solicitó el aplazamiento de “Realizar la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas de la vigencia 2020”, puesto que a nivel institucional, se decidió no realizar audiencia pública de rendición de cuentas en el 2021. La propuesta es institucionalizarla para realizarla cada 2 años.

Proceso: Comunicaciones

Cumplimiento metas con corte primer semestre: 65%



Con respecto a las metas establecidas a primer semestre, el proceso de Comunicaciones tiene un cumplimiento del 65%, lo que corresponde a un 12% de total del plan acción.

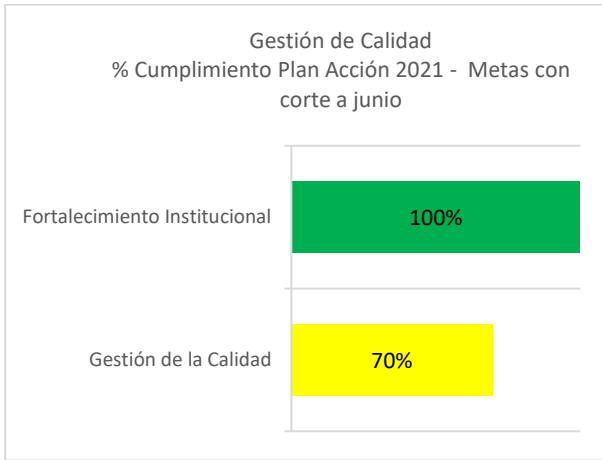


Este proceso no solicitó ajustes al Plan de acción. Con respecto a los compromisos definidos con corte a junio, no se cumplió con la meta de elaborar e implementar el plan específico de la vigencia para el abordaje de los riesgos.

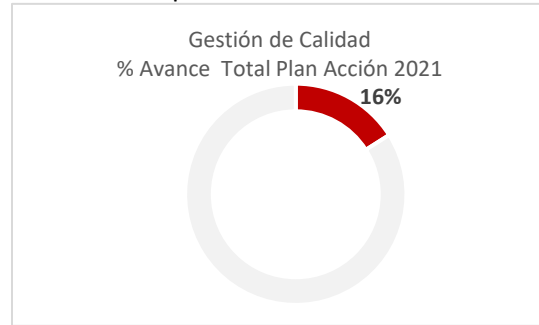
Proceso: Gestión de Calidad

80%

Cumplimiento metas con corte primer semestre:



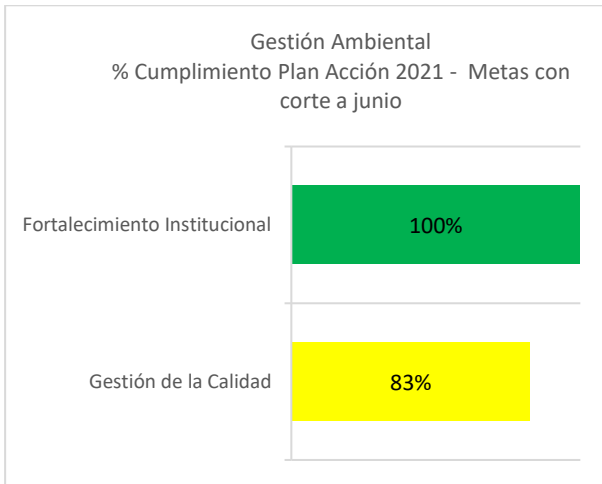
El proceso de Gestión de Calidad evidencia un cumplimiento, con corte a primer semestre, del 80%, lo que representa un avance del 16% en razón a lo planificado hasta diciembre.



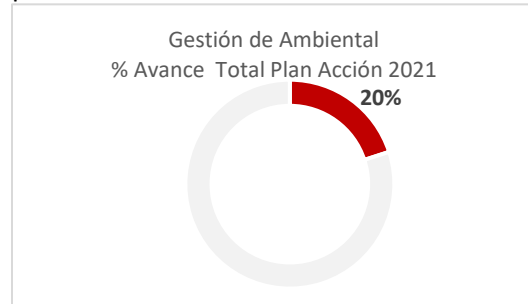
Este proceso no realizó ajustes al plan de acción. Se presentan avances en los diferentes compromisos planificados para su cumplimiento en junio.

Proceso: Gestión Ambiental

Cumplimiento metas con corte primer semestre: 85%



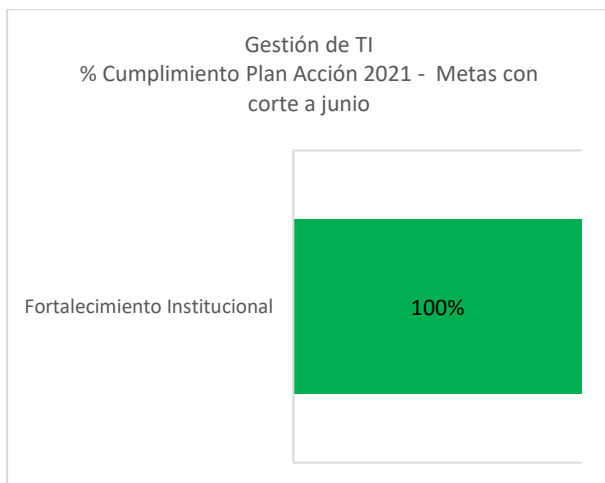
En cuanto a los compromisos con metas con corte a primer semestre, el proceso de Gestión Ambiental muestra un cumplimiento del 85%, equivalente a un 20% de avance del plan de acción total.



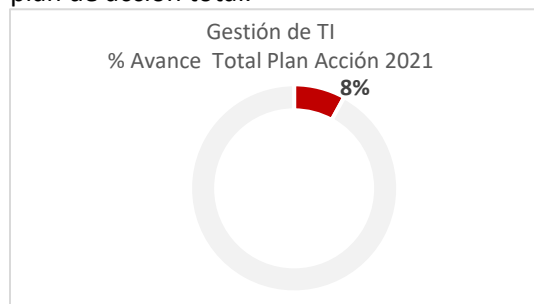
Este subproceso no solicitó ajustes al plan de acción. Este proceso no realizó ajustes al plan de acción. Se presentan avances en los diferentes compromisos planificados para su cumplimiento en junio.

Proceso: Gestión de TI

Cumplimiento metas con corte primer semestre: 100%



En cuanto a los compromisos con metas con corte a primer semestre el proceso de Gestión de TI muestra un cumplimiento del 100%, equivalente a un 8% de avance del plan de acción total.



El proceso no solicitó ajustes al Plan de Acción, y los compromisos con corte a junio se cumplieron, según lo planificado. Se presentaron avances de la gestión que se ha venido realizando para el logro de los compromisos con corte a diciembre.

Se revisará el compromiso "Implementación de un modelo de analítica de datos basado en tecnologías disruptivas (IA, ML, BI/BA) que sirva de apoyo a los procesos institucionales para la toma de decisiones", a fin de determinar la pertinencia de su implementación durante el 2021, o bien determinar la necesidad de aplazamiento para el año siguiente. Este proyecto tiene un presupuesto asignado de \$499.800.000; asimismo, el compromiso relacionado con "Contar con el 100% del alcance definido y acordado de *StrategicU* a 2021".

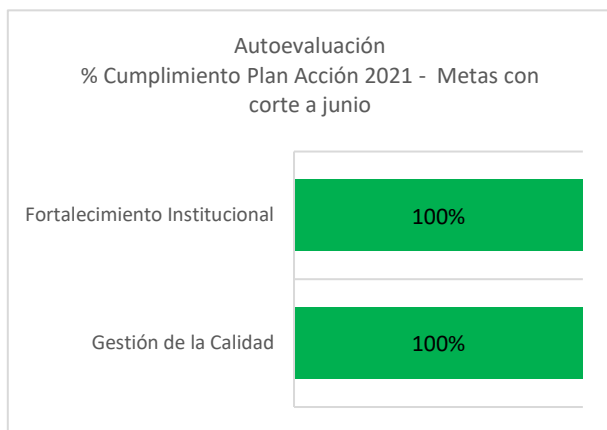
Adicionalmente, se deberá revisar con precisión el alcance para 2021 de los compromisos relacionados a continuación, y los respectivos documentos complementarios que los acompañan (acciones identificadas como prioritarias para 2021), de tal manera que se facilite la evaluación del cumplimiento de estos:

- Integrar las plataformas del sistema de información académico Barranquilla-Cúcuta. A partir de la implementación de los módulos que de acuerdo con la priorización que se defina con los procesos involucrados y lo permita su viabilidad técnica, sean definidos como prioritarios para el 2021.
- Cumplir el 100% de la ampliación del sistema académico SIA, de acuerdo con las necesidades identificadas como prioritarias para 2021.
- Cumplir el 100% de los desarrollos considerados como prioritarios de las solicitudes realizadas por los líderes de proceso.
- Implementar el 100% la infraestructura tecnológica requerida para el funcionamiento y puesta en marcha de soluciones tecnológicas necesarias para la adecuada operación de los procesos, considerados como prioritarios de las solicitudes realizadas por los líderes de proceso.

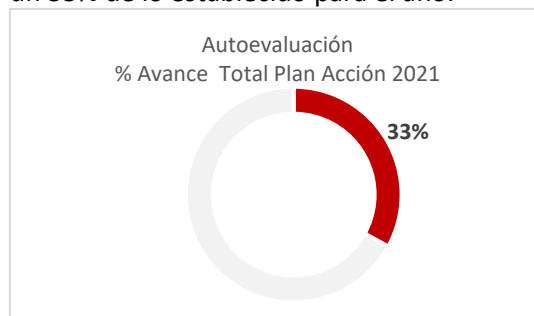
PROCESOS DE EVALUACIÓN Y CONTROL

Proceso: Autoevaluación

Cumplimiento metas con corte primer semestre: 100%



Para el primer periodo del año, el proceso de Autoevaluación evidencia un cumplimiento del 100%, lo que significa que se ha avanzado un 33% de lo establecido para el año.



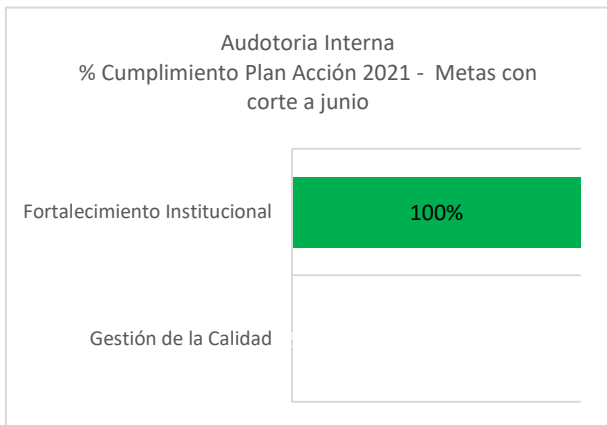
DIMENSIÓN	Plan inicial		Plan ajustado	
	# Compromisos a 30 de junio	# Compromisos a 30 de diciembre	# Compromisos a 30 de junio	# Compromisos a 30 de diciembre
Gestión de la Calidad	4	10	4	9
Fortalecimiento Institucional	1	1	1	1
# total de compromisos	5	11	5	10

El proceso de Autoevaluación cumplió en un 100%, los compromisos definidos para el primer semestre del año. Adicionalmente, se solicitó el aplazamiento de un compromiso en la dimensión de Gestión de Calidad “Radical ante la Oficina de Atención al Ciudadano el Informe de autoevaluación con fines de acreditación del programa de posgrado Maestría en Genética”. Dado que el tiempo de transición para la implementación del Acuerdo 02 de julio de 2020 se determinó para el 1 de julio de 2021 y la planeación de la finalización del proceso de autoevaluación con fines de acreditación de la Maestría en Genética se había establecido para diciembre de 2021, se tomó la decisión institucional de declinar dicho proceso y retomar el proceso de renovación del registro calificado para presentar a CONACES en febrero de 2022; lo anterior en virtud de que el proceso de autoevaluación con fines de acreditación era el punto de partida para la renovación del registro calificado. Es importante comunicar que se estaba pendiente de una circular del CNA que ampliaría el tiempo de implementación del Acuerdo 02 de 2020.

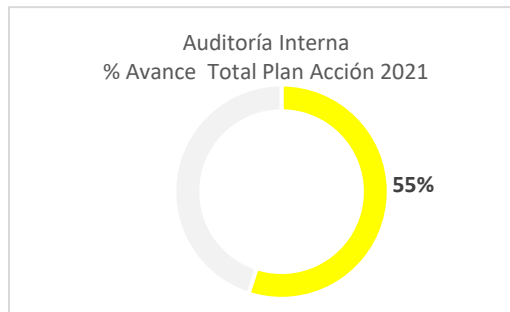


Proceso: Auditoría

Cumplimiento metas con corte primer semestre: 100%



El proceso de Auditoría evidencia un cumplimiento del 100%, lo que significa que se ha avanzado un 55% de lo establecido para el año.

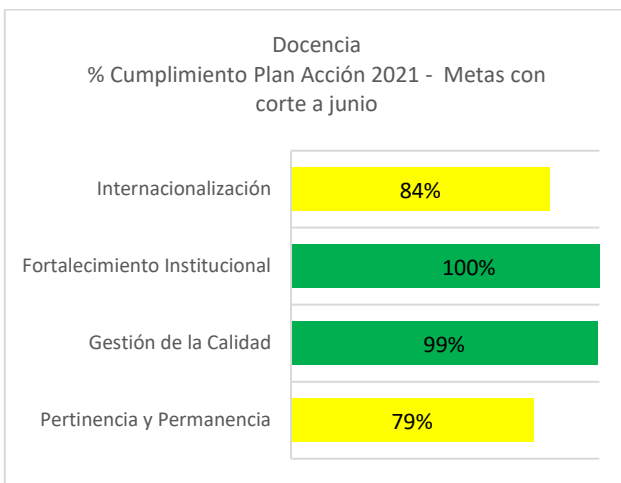


El proceso no solicitó ajustes al Plan de Acción. Se evidenció cumplimiento de los compromisos con corte a junio, según lo planificado. Se presentaron avances de la gestión que se ha venido realizando para el logro de los compromisos con corte a diciembre.

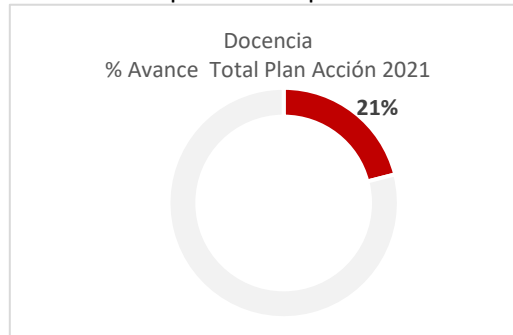
PROCESOS MISIONALES

Proceso: Docencia

Cumplimiento metas con corte primer semestre: 88%



El proceso de Docencia presenta un cumplimiento del 86% de lo planificado a primer semestre, y un avance total de 21%, en razón a lo planificado para el año.



DIMENSIÓN	Plan inicial		Plan ajustado	
	# Compromisos a 30 de junio	# Compromisos a 30 de diciembre	# Compromisos a 30 de junio	# Compromisos a 30 de diciembre
Pertinencia y Permanencia	8	33	7	33
Gestión de la Calidad	9	19	8	16
Fortalecimiento Institucional	1	3	1	3
Internacionalización	9	17	9	17
# total de compromisos	27	72	25	69

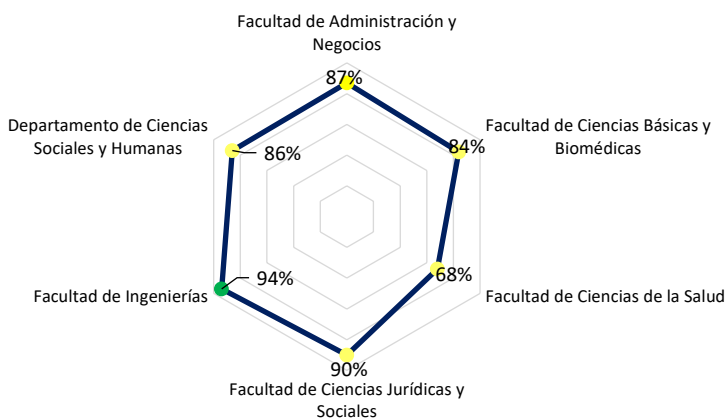
El proceso de Docencia evidenció avances en todos los compromisos establecidos para cumplirse en el primer semestre del año.

En la dimensión Pertinencia y Permanencia se solicitó aplazamiento, para evaluar en el segundo semestre la meta “Implementar 4 módulos para el fortalecimiento del Sistema de Información para el seguimiento y la graduación estudiantil”, teniendo en cuenta la priorización y programación de actividades en el Departamento de TI, no obstante, ya se realizó la etapa de diseño de los módulos específicos, a partir de los requerimientos realizados por la Vicerrectoría Académica. También se disminuyó la meta de mantenimiento del porcentaje de la retención por periodo de 95% a 93%, teniendo en cuenta que 93% corresponde a la línea base del reporte SPADIES 2020-2, y el 95% hacía referencia a la medición con cálculos propios.

En la dimensión de Gestión de Calidad, se solicitó ponderar en 0, para 2021, las metas “Gestionar la implementación del Laboratorio de Medios y Recursos Educativos Digitales, orientado al fortalecimiento de los procesos de enseñanza-aprendizaje: Generación de recursos educativos digitales, educación virtual y mediada”, que ya está incluido en la dimensión Pertinencia y Permanencia, en el compromiso No.11; y la radicación de los Informes de autoevaluación con fines de acreditación de los programa Maestría en Genética e Instrumentación Quirúrgica, debido al desistimiento institucional dada la transición en la implementación del Acuerdo 02 de 2020.

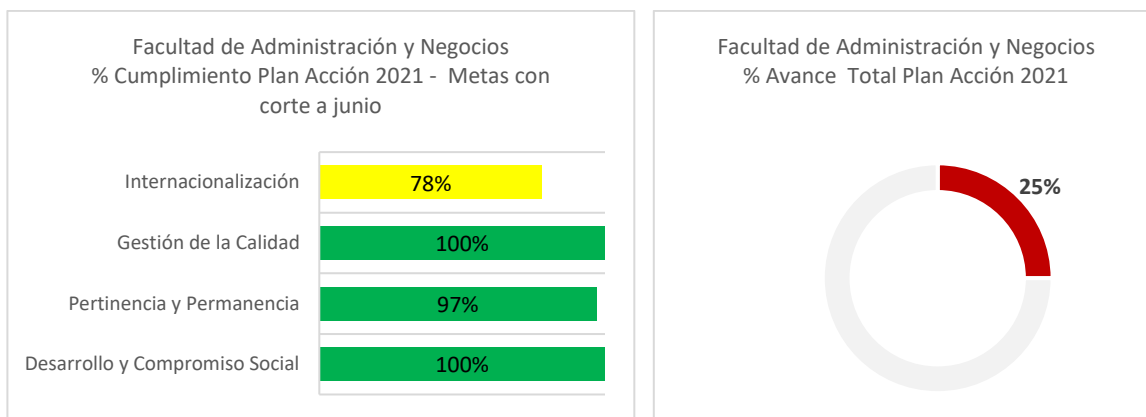
Dado que el plan de acción del proceso de Docencia se despliega en los planes de acción de las facultades y el Departamento de Ciencias Sociales y Humanas, a continuación, se presentan los resultados individuales y los principales ajustes solicitados:

Cumplimiento Plan Acción Facultades - corte junio 2021



Facultad Administración y Negocios

Cumplimiento metas con corte primer semestre: **87%**



DIMENSIÓN	Plan inicial		Plan ajustado	
	# Compromisos a 30 de junio	# Compromisos a 30 de diciembre	# Compromisos a 30 de junio	# Compromisos a 30 de diciembre
Desarrollo y Compromiso Social	1	3	1	3
Pertinencia y Permanencia	3	14	3	14
Gestión de la Calidad	4	10	4	10
Internacionalización	10	15	10	15
# total de compromisos	18	42	18	42

La facultad presenta un avance del 87% con respecto a lo planificado a junio y un 25% en referencia a lo establecido para todo el año.

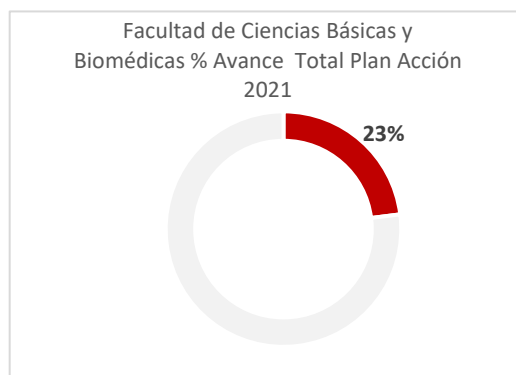
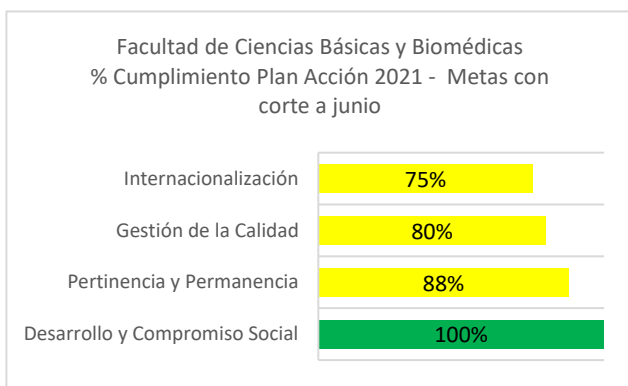
En la dimensión de Pertinencia y Permanencia se aplaza la presentación del programa de Especialización en Inteligencia de Negocios para 2022, teniendo en cuenta la programación

realizada desde la Dirección de Procesos, quedando para el 2021 la meta de 2 nuevos programas de posgrados y 1 de pregrado: Especialización en Gestión de Agronegocios, Maestría en Aseguramiento de la Calidad en la Educación, Marketing y Negocios Digitales.

No obstante, el número total de compromisos para el año permanece igual, ya que el ajuste sólo obedece a la disminución del valor numérico de la meta.

Facultad de Ciencias Básicas y Biomédicas

Cumplimiento metas con corte primer semestre: **84%**



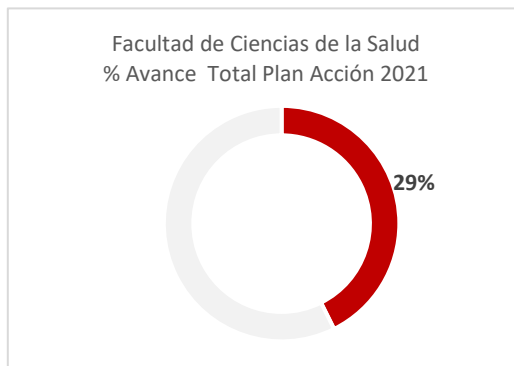
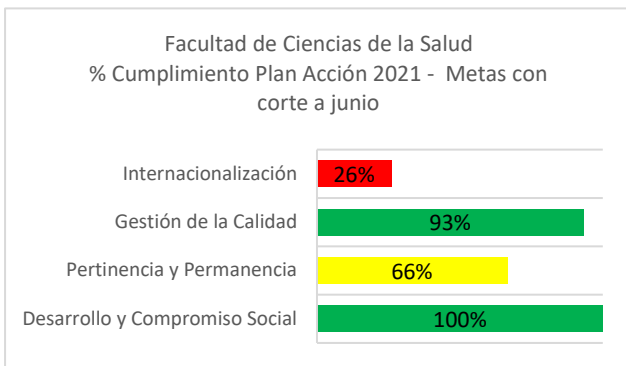
DIMENSIÓN	Plan inicial		Plan ajustado	
	# Compromisos a 30 de junio	# Compromisos a 30 de diciembre	# Compromisos a 30 de junio	# Compromisos a 30 de diciembre
Desarrollo y Compromiso Social	2	3	2	3
Pertinencia y Permanencia	5	14	4	14
Gestión de la Calidad	4	8	4	8
Internacionalización	4	13	4	13
# total de compromisos	15	38	14	38

Con respecto a lo planificado a junio , la facultad cuenta con un avance del 84%, lo que representa un 23% en relación con lo definido para todo el año.

En la dimensión de Pertinencia y Permanencia, se aplaza para evaluación en el segundo semestre, la meta relacionada con “nuevos estudiantes matriculados en primer curso en posgrado en 2021” , teniendo en cuenta que el Doctorado en Genética y Biología Moleculares anual, y la Maestría en Genética, que es semestral tiene apertura en agosto. La Maestría en Genética está abriendo cohortes en los segundos periodos del año, en ese sentido para el periodo académico 2021-1, no hay estudiantes de primer semestre matriculados.

Facultad de Ciencias de la Salud

Cumplimiento metas con corte primer semestre: **68%**



DIMENSIÓN	Plan inicial		Plan ajustado	
	# Compromisos a 30 de junio	# Compromisos a 30 de diciembre	# Compromisos a 30 de junio	# Compromisos a 30 de diciembre
Desarrollo y Compromiso Social	2	3	2	3
Pertinencia y Permanencia	12	17	12	18
Gestión de la Calidad	6	11	5	10
Internacionalización	4	14	4	14
# total de compromisos	24	45	23	45

La facultad muestra un avance del 68% con respecto a lo planificado a junio, es decir un 29% respecto a lo establecido para todo el año.

En marzo de 2021, se incluye un nuevo proyecto de dotación de laboratorios en el Plan de Inversión 2021 “Laboratorio Simulación Clínica (Especialidades médico-quirúrgicas)”, por lo que se procede a realizar la respectiva actualización en la dimensión de Pertinencia y Permanencia del Plan de Acción de la facultad. En la dimensión de Gestión de Calidad se tomó la decisión institucional de desistir para 2021 de la meta “Elaborar el informe de autoevaluación con fines de acreditación del programa de Instrumentación Quirúrgica para su radicación en SACES-CNA”, dada la transición en la implementación del Acuerdo 02 de 2020).

Con respecto a los compromisos establecidos para ejecutarse durante el primer semestre, se puede concluir:

En la dimensión Gestión de Calidad, cumplimiento parcial de las metas relacionadas con la vinculación de profesores con contrato como profesor de planta y profesores de planta en nivel B2 y C1 en lengua extranjera.

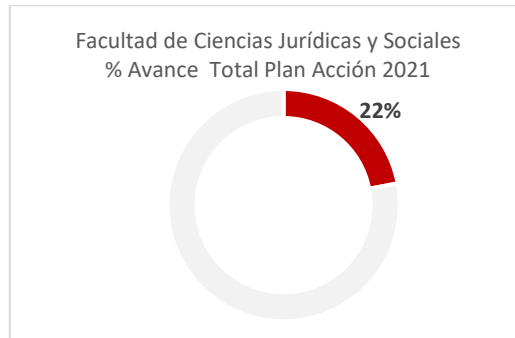
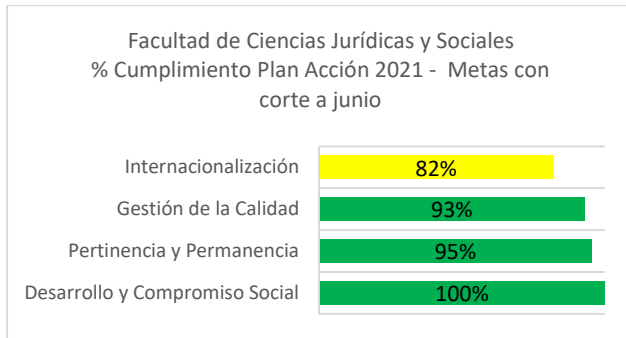
En la dimensión Pertinencia y Permanencia, se presentó cumplimiento parcial en las metas relacionadas con elaboración de Proyectos Educativos de Programas académicos de posgrado, elaboración de documentos para renovación de registro calificado de programas. Asimismo, no se

dio cumplimiento a las metas “Realizar la dotación con herramientas tecnológicas de los laboratorios de la facultad de ciencias de la salud, orientado al desarrollo de clases sincrónicas de calidad desde los laboratorios”; “Actualizar el Laboratorio de Esterilización (Clínica simulada)”, el cual se encuentra en gestión y se está a la espera por parte de la Vicerrectoría de Infraestructura del traslado de equipos que actualmente se encuentran ubicados en el espacio físico en donde funcionará este laboratorio, lo que es prioritario para proceder con la adquisición de la dotación del Laboratorio de Esterilización; y “Formular y estructura el proyecto de clínica simulada integral avanzada, cuyo retraso obedece principalmente a se pretende formular el proyecto con el apoyo de Broward College y la firma del convenio con esta entidad de Estados Unidos se retrasó. Adicionalmente, la primera fase del proyecto consiste en capacitación a profesores de la facultad, que apoyen la formulación del proyecto; y esta capacitación de acuerdo con las fechas definidas en el marco del convenio, no se ha realizado.

En la dimensión de Internacionalización, se observa el incumplimiento de las metas relacionadas con la realización de eventos y actividades en el marco del Año Internacional, y los profesores de planta vinculados a redes académicas o de investigación internacionales.

Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales

Cumplimiento metas con corte primer semestre: **90%**



DIMENSIÓN	Plan inicial		Plan ajustado	
	# Compromisos a 30 de junio	# Compromisos a 30 de diciembre	# Compromisos a 30 de junio	# Compromisos a 30 de diciembre
Desarrollo y Compromiso Social	2	3	1	3
Pertinencia y Permanencia	6	15	5	15
Gestión de la Calidad	7	10	5	10
Internacionalización	6	14	6	14
# total de compromisos	21	42	17	42

En cuanto a lo definido para cumplir a junio, la facultad presenta un avance del 90%, lo que equivale a un 22% en relación con lo definido para todo el año.

Los ajustes solicitados por la facultad están relacionados con el aplazamiento de metas para evaluarlas en el segundo seguimiento al Plan de Acción, manteniéndose el número total de compromisos, así:

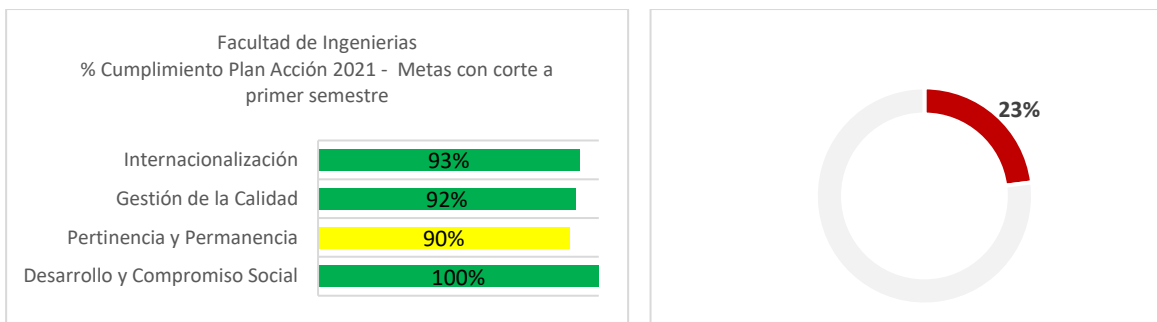
En la dimensión Desarrollo y Compromiso Social, la meta relacionada con la identificación y ajuste de cursos de la facultad que pudieran ofertarse como electivos para los programas de pregrado, dado que a la fecha del seguimiento aún se ha realizado la capacitación y asesoría por parte de la consultora ARCO gestionada por la Dirección de Planeación para este propósito.

En la dimensión de Pertinencia y Permanencia, la meta de “Elaborar documento maestro para la obtención de registro calificado de 1 nuevo programa de posgrado: Especialización en Sexualidad y Pareja para radicación en SACES”, teniendo en cuenta que en la programación de la Dirección de Procesos Académicos éste está para entrega en el tercer ciclo debido a cambios de plantilla y de responsable.

En la dimensión Gestión de Calidad las metas de “Preparar y Recibir la Visita de pares para renovación de acreditación del programa de Maestría en Educación”, puesto que aún no se cuenta con programación por parte del MEN, y la de “Contar con 129 (90%) bitácoras del profesor completamente diligenciadas en programas académicos de pregrado (80% meta institucional)”, ya que estas se diligencian durante el segundo periodo del año.

Facultad de Ingenierías

Cumplimiento metas con corte primer semestre: **94%**



DIMENSIÓN	Plan inicial		Plan ajustado	
	# Compromisos a 30 de junio	# Compromisos a 30 de diciembre	# Compromisos a 30 de junio	# Compromisos a 30 de diciembre
Desarrollo y Compromiso Social	4	6	3	6
Pertinencia y Permanencia	21	30	11	30
Gestión de la Calidad	5	9	5	9
Internacionalización	3	16	3	16
# total de compromisos	33	61	22	61

La facultad presenta un avance del 94% con respecto a lo planificado a junio y un 23% en referencia a lo establecido para todo el año.

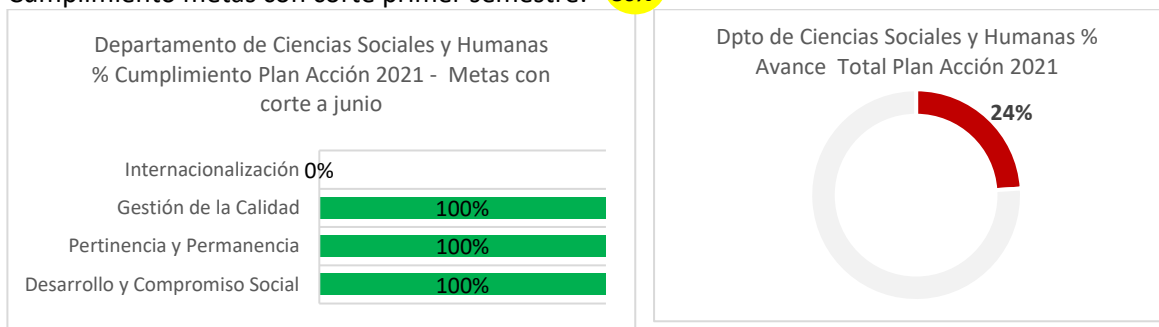
Los ajustes solicitados por la facultad están relacionados con el aplazamiento de metas para el segundo semestre del año, manteniéndose el número total de compromisos:

En la dimensión de Desarrollo y Compromiso Social, se amplía plazo de ejecución de la meta relacionada con la gestión y acompañamiento para el diseño y desarrollo de un sistema de información de Resultados de aprendizaje hasta diciembre de 2021.

En la dimensión de Pertinencia y Permanencia, se amplía el plazo para entrega de los 3 programas en el segundo semestre del año, de acuerdo con programación institucional (Maestría en Inteligencia artificial, Especialización en Economía circular y gestión eficiente de recursos, Especialización en gerencia de proyectos de transformación digital), y las metas asociadas con la laboratorios, tales como: Laboratorio de mecánica de materiales, cuya programación en el Plan de Inversión 2021 aprobado está para el tercer trimestre; Laboratorio de Mecánica de Fluidos e Hidráulica, Laboratorio Termofluidos, y Laboratorio de Redes, que se encuentran en fase de adecuación de infraestructura física; Laboratorio de Electrónica (Ingeniería Biomédica), Laboratorio de Bioinstrumentación y Laboratorio de Electrónica (Ingeniería Mecatrónica), que requieren de mobiliario para almacenaje de equipos.

Departamento de Ciencias Sociales y Humanas

Cumplimiento metas con corte primer semestre: **86%**



DIMENSIÓN	Plan inicial		Plan ajustado	
	# Compromisos a 30 de junio	# Compromisos a 30 de diciembre	# Compromisos a 30 de junio	# Compromisos a 30 de diciembre
Desarrollo y Compromiso Social	2	3	2	3
Pertinencia y Permanencia	3	6	2	6
Gestión de la Calidad	2	7	2	7
Internacionalización	1	9	1	9
# total de compromisos	8	25	7	25

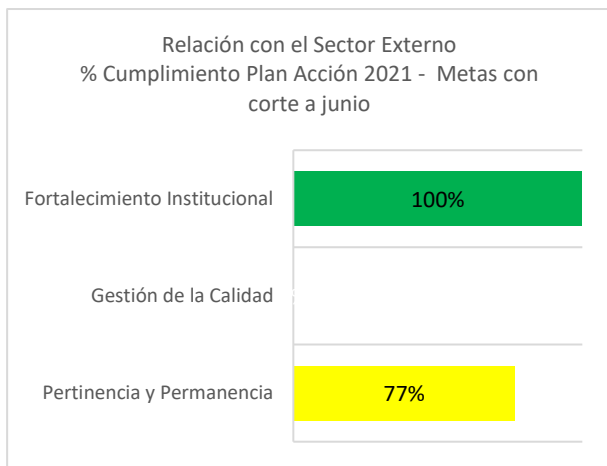
En relación con lo planificado con corte a junio, el departamento muestra un cumplimiento del 86%, lo que representa un avance del 24% respecto lo definido para todo el año.



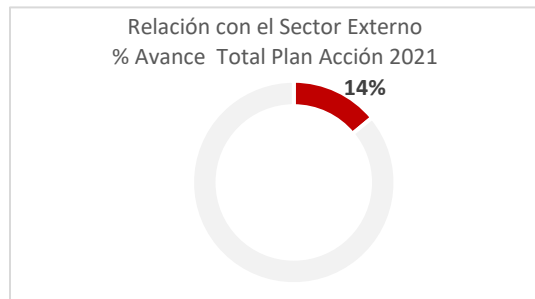
En la dimensión de Pertinencia y Permanencia, se aplaza para diciembre la dotación de la Sala Multimedia 6 , teniendo en cuenta la sugerencia de TI, relacionada con la compra maestra de equipos. Adicionalmente, atendiendo a las sugerencias realizadas por la Vicerrectoría de Infraestructura Física, se tomó la decisión de aplazar para 2022 la adecuación de la Sala Multimedia 5-LAVNE, y de retomar el proyecto de remodelación y adecuación de la Sala Multimedia 4, lo anterior, para optimizar el presupuesto aprobado para 2021; en este orden de ideas, se priorizan las salas 1, 2, y 4, para adecuar, incluyendo mobiliario, y se aplaza el multimedia 5 para 2022.

Proceso: Relación con el Sector Externo

Cumplimiento metas con corte primer semestre: 81%



El proceso de Relación con el Sector Externo evidencia un cumplimiento, con corte a primer semestre, del 81%, lo que representa un avance del 14% en razón a lo planificado hasta diciembre.

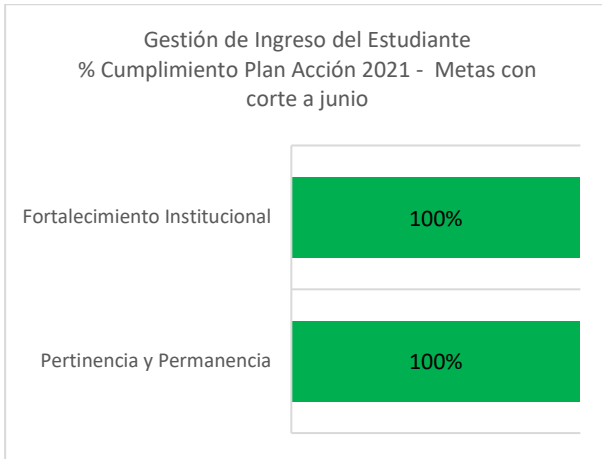


Este proceso no solicitó ajustes al plan de acción. Los compromisos no cumplidos con corte a junio, relacionados con el desarrollo de 2 nuevos proyectos alineados a los ODS y la realización de mesas de trabajo entre el equipo de vicerrectoría académica y Extensión para identificar oportunidades de articulación entre los niveles de Educación Básica y Media, para el trabajo y el desarrollo humano, con la educación Superior de manera conjunta con procesos académicos, se gestionarán durante el segundo semestre del año.

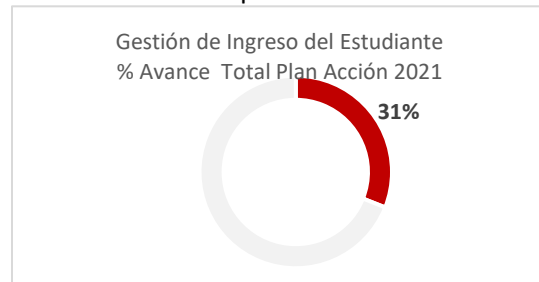
PROCESOS DE GESTIÓN MISIONAL

Proceso: Gestión de Ingreso del Estudiante

Cumplimiento metas con corte primer semestre: 100%



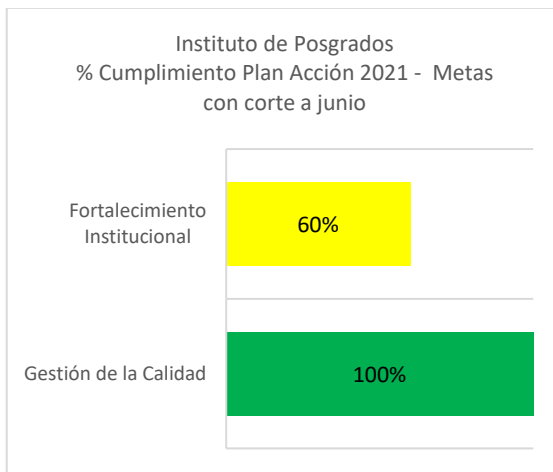
En cuanto a los compromisos con metas con corte a primer semestre, el proceso de Gestión de Ingreso del Estudiante muestra un cumplimiento del 100%, equivalente a un 31% de avance del plan de acción total.



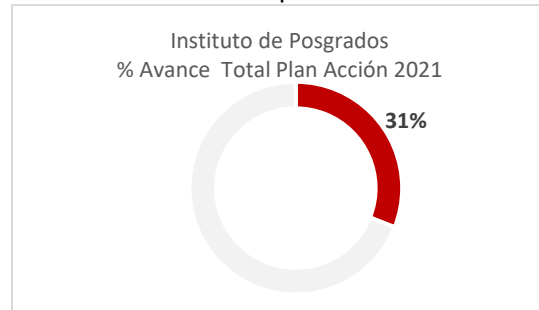
En proceso de Gestión del Ingreso del Estudiante, no solicitó ajustes al plan de acción.

Proceso: Instituto de Posgrados

Cumplimiento metas con corte primer semestre: 70%



Para el primer periodo del año, el Instituto de Posgrados evidencia un cumplimiento del 70%, lo que significa que se ha avanzado un 31% de lo establecido para el año.



Desde el Instituto de Posgrados, no se solicitaron cambios en el Plan de Acción.

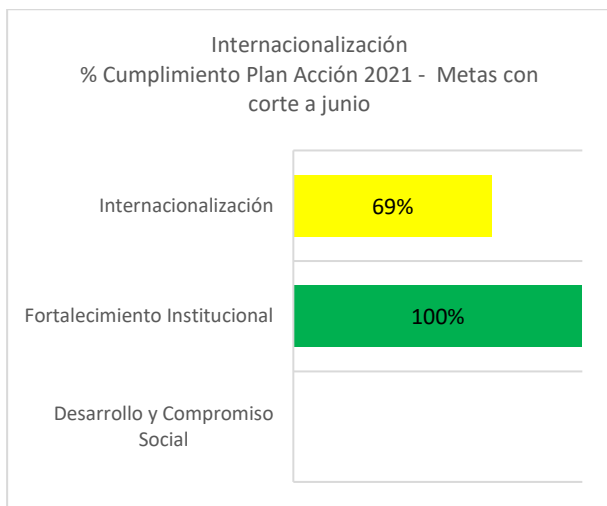
Con corte a junio, sólo se observa el no cumplimiento de un compromiso, relacionado con el documento Marco de Posgrados, que a la fecha no se encuentra aprobado; lo anterior teniendo en cuenta que se amplió el plazo para la elaboración del documento en conjuntamente entre la



Vicerrectoría Académica, dado que inicialmente éste no tenía alcance a la sede Cúcuta, y se consideró pertinente que este sea de carácter institucional. Adicionalmente, se consideró el cambio de alcance de documento marco a lineamiento general de posgrados. El documento se encuentra elaborado y en espera de aprobación.

Proceso: Internacionalización

Cumplimiento metas con corte primer semestre: **73%**



El proceso de Internacionalización presenta un cumplimiento del 73% con respecto a las metas establecidas con corte a primer semestre y un avance total de 11% en proporción a lo planificado para el año.

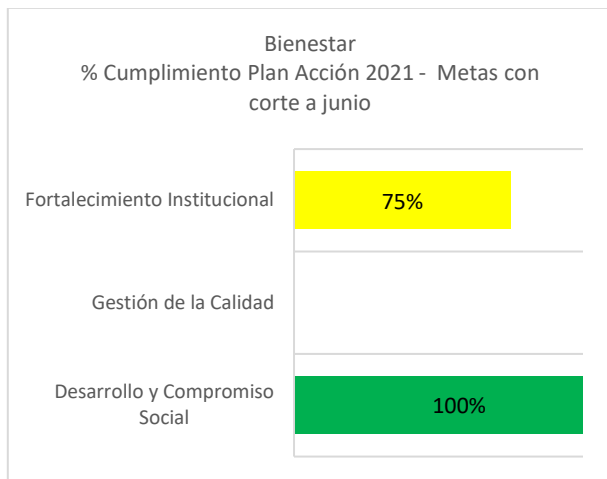


El proceso no solicitó ajustes al plan de acción.

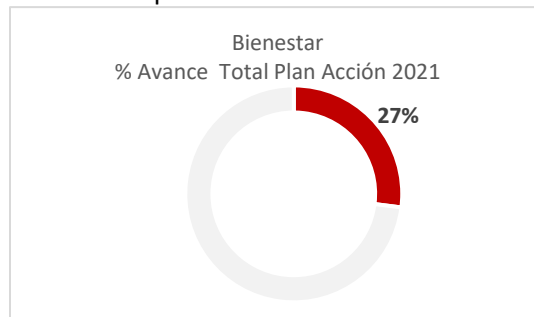
Con respecto al seguimiento de los compromisos con corte a junio, se observa que aún no se cuenta con el plan de Lengua Extranjera aprobado, no obstante, se continúa trabajando en el documento.

Proceso: Bienestar

Cumplimiento metas con corte primer semestre: 77%



Para el primer periodo del año, el proceso evidencia un cumplimiento del 77%, lo que significa que se ha avanzado un 27% de lo establecido para el año.



El proceso no solicitó ajustes al plan de acción.

Con respecto al seguimiento de los compromisos con corte a junio, no se presentó cumplimiento en la dimensión de Fortalecimiento Institucional en las siguientes metas:

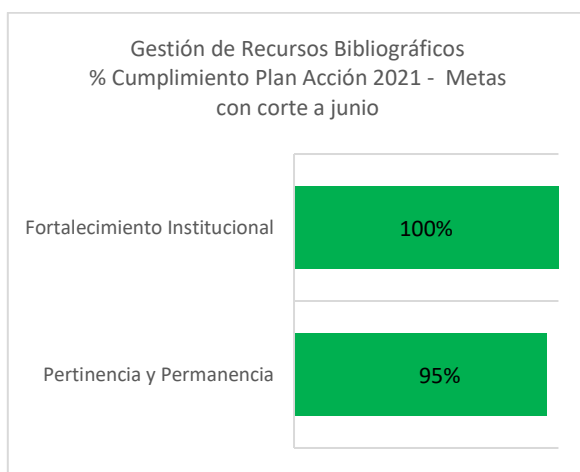
- “5. Gestionar la automatización de informes y reportes individuales y agregados de caracterización”. Se ha avanzado en lo relacionado a la determinación de la necesidad de automatización de los informes y reportes de caracterización y levantamiento de requerimientos; no obstante, desde la Dirección de TI no se ha definido el personal de apoyo ni los recursos para los procesos de diseño del sistema de información de Bienestar Universitario, pero se ha recibido apoyo del área en la generación de los datos que respaldan la generación de informes y reportes solicitados. Los procesos se siguen realizando de manera manual.
- “6. Liderar la actualización del Plan de Acción de Educación Superior Inclusiva de tal manera que aborde las acciones de enfoque de género y equidad de género”. Se estableció el compromiso en reunión realizada el 2 de febrero de 2021 y se continuará realizando seguimiento y se establecerá un mecanismo de trabajo previo a la realización del próximo Comité, a fin de garantizar el cumplimiento del compromiso.
- “8. Realizar el primer ciclo de evaluación integral del impacto de los servicios de bienestar correspondiente a 2 de los programas que constituyen el portafolio de bienestar (Modos, condiciones y estilos de vida saludable; Educación Superior Inclusiva-Deslímtate e Inclúyete)”. Se diseñaron los instrumentos correspondientes a la evaluación de impacto en los programas de: Modos, Condiciones y Estilos de Vida Saludables y Cultura Universitaria,

se llevó a cabo piloto para la implementación en firme de ambas evaluaciones mediante grupos focales y se ajustaron los instrumentos los cuales se aplicarán en el período 2021-2.

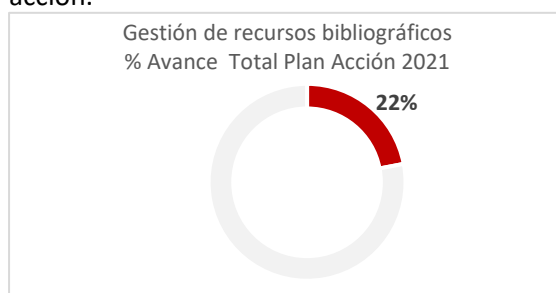
- “13. Lograr un mínimo de 2000 participaciones a través de las actividades y servicios ofrecidos desde la Estrategia La Casa de Bienestar”. Se realizó consulta técnica al Departamento de Pedagogía para efectos de generar los listados que evidencien la participación de los usuarios del Aula Extendida en los contenidos de la Casa de Bienestar. Se está a la espera de dicha información.
- “ 20. Elaborar e implementar el plan específico de la vigencia para el abordaje de los riesgos”. Se recibió por parte del proceso de Planeación Instrumento y video ilustrativo para el diligenciamiento del informe. Se programará durante el segundo semestre una reunión con el profesional de planeación, para contextualizar sobre el tema e iniciar con la respectiva documentación.

Proceso: Gestión de Recursos Bibliográficos

Cumplimiento metas con corte primer semestre: 97%



Con respecto a las metas establecidas a primer semestre, el proceso de Gestión de Recursos Bibliográficos tiene un cumplimiento del 97%, lo que corresponde a un 22% de total del plan acción.



DIMENSIÓN	Plan inicial		Plan ajustado	
	# Compromisos a 30 de junio	# Compromisos a 30 de diciembre	# Compromisos a 30 de junio	# Compromisos a 30 de diciembre
Pertinencia y Permanencia	4	8	2	8
Gestión de la Calidad	1	1	1	1
# total de compromisos	5	9	3	9

El proceso de Gestión de Recursos Bibliográficos solicitó ajuste de 2 metas y aplazamientos para su ejecución y evaluación en el segundo semestre del año, estas fueron: 1. Ajustar la meta de

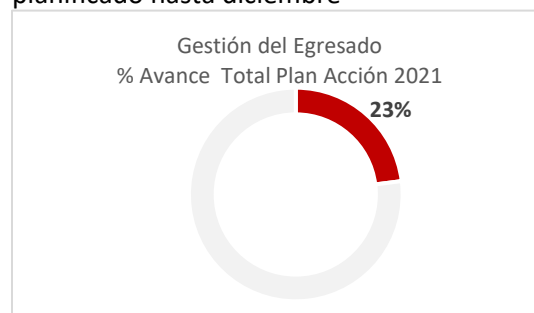
adquisición de 350 nuevos volúmenes impresos, por “Contar con los recursos electrónicos requeridos por los programas”, debido a raíz de la pandemia COVID-19 los ejemplares físicos no se consultan con la frecuencia esperada, tomando más auge los recursos electrónicos; 2. Se ajustó la meta “Implementar la plataforma de OpenScience (ciencia abierta)” por “Hacer estudio de plataformas disponibles para implementar OpenScience en la Universidad”, teniendo en cuenta que a partir del estudio realizado por el proceso, se observó la existencia de varias plataformas, considerándose la más adecuada MendeleyData, acorde a las necesidades Institucionales.

Proceso: Gestión del Egresado

Cumplimiento metas con corte primer semestre: 100%



El proceso de Gestión del Egresado evidencia un cumplimiento, con corte a primer semestre, del 100%, lo que representa un avance del 23% en proporción a lo planificado hasta diciembre

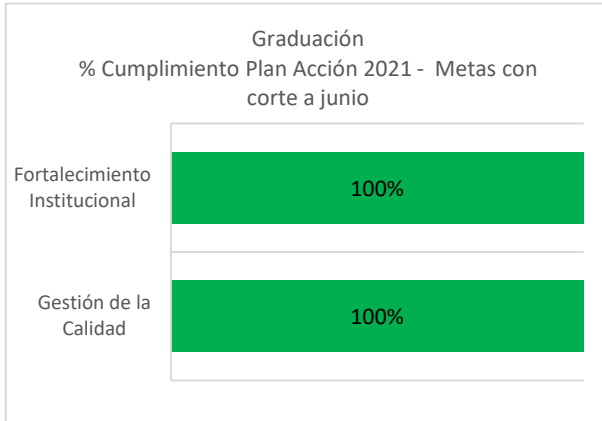


DIMENSIÓN	Plan inicial		Plan ajustado	
	# Compromisos a 30 de junio	# Compromisos a 30 de diciembre	# Compromisos a 30 de junio	# Compromisos a 30 de diciembre
Pertinencia y Permanencia	3	8	3	7
Gestión de la Calidad	0	1	0	1
Fortalecimiento Institucional	1	3	1	3
Internacionalización	0	1	0	1
# total de compromisos	4	13	4	12

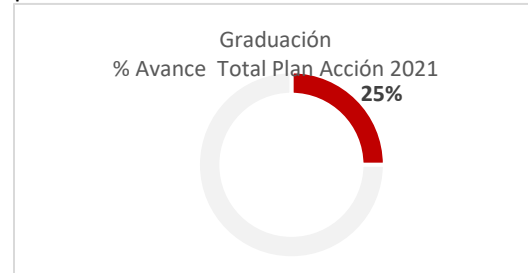
Este proceso no solicitó ajustes al plan de acción. Sin embargo, se procedió a unificar 2 compromisos, orientados a la implementación del plan de fortalecimiento del portafolio de servicios ofrecido a los egresados, en el marco del PMI 2016-2020 y el PMI 2020-2026.

Proceso: Graduación

Cumplimiento metas con corte primer semestre: 100%



En cuanto a los compromisos con metas con corte a primer semestre, el proceso de Graduación muestra un cumplimiento del 100%, equivalente a un 25% de avance del plan de acción total.

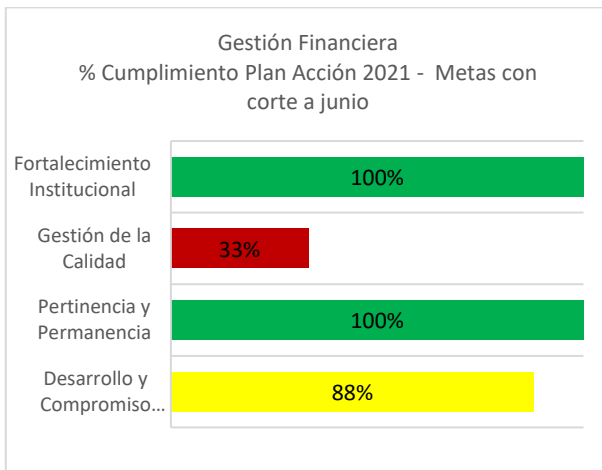


El proceso no solicitó ajustes al Plan de Acción. Los compromisos con corte a junio se cumplieron, según lo planificado. Se presentaron avances de la gestión que se ha venido realizando para el logro de los compromisos con corte a diciembre.

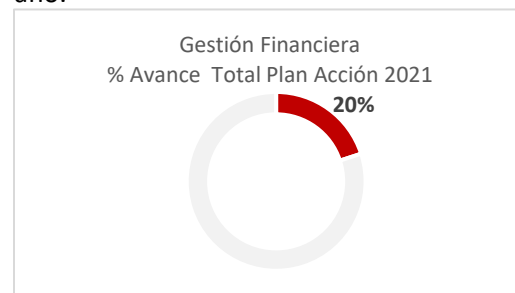
PROCESOS DE APOYO

Proceso: Gestión Financiera

Cumplimiento metas con corte primer semestre: 76%



Para el primer periodo del año, el proceso de Gestión Financiera evidencia un cumplimiento del 76%, lo que significa que se ha avanzado un 20% de lo establecido para el año.

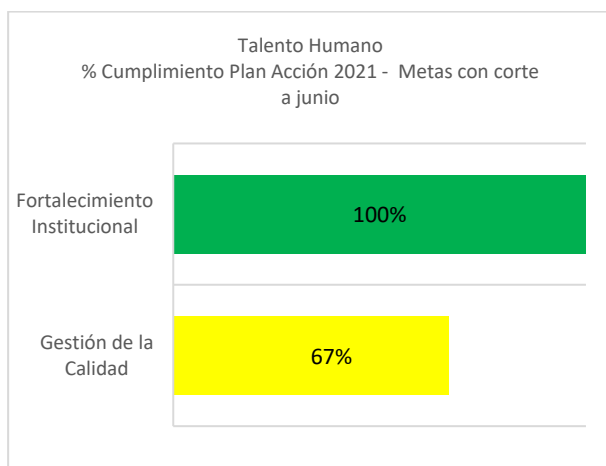


El proceso no solicitó ajustes al Plan de Acción; los compromisos planificados con corte a junio muestran avances significativos. Adicionalmente, se presentaron avances de la gestión que se ha venido realizando para el logro de los demás compromisos, que tienen fecha de cumplimiento diciembre de 2021.

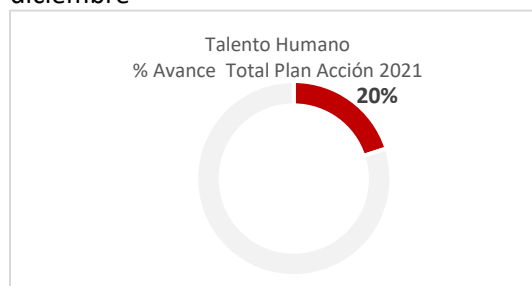
DIMENSIÓN	Plan inicial		Plan ajustado	
	# Compromisos a 30 de junio	# Compromisos a 30 de diciembre	# Compromisos a 30 de junio	# Compromisos a 30 de diciembre
Gestión de la Calidad	2	4	2	4
Fortalecimiento Institucional	2	7	2	6
# total de compromisos	4	11	4	10

Proceso: Talento Humano

Cumplimiento metas con corte primer semestre: 83%



El proceso de Talento Humano presenta un cumplimiento, con corte a primer semestre, del 83%, lo que representa un avance del 20% en proporción a lo planificado hasta diciembre

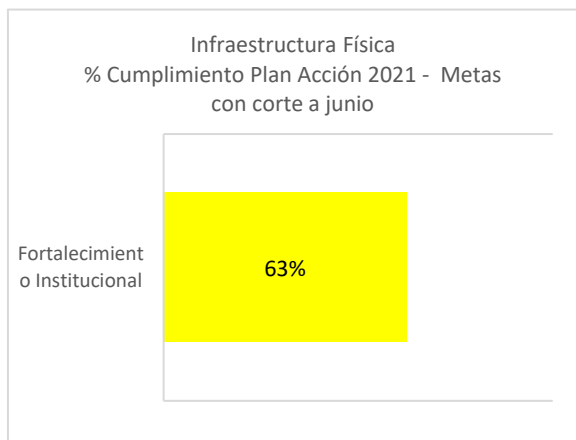


El proceso solicitó aplazamiento de un compromiso para 2022, relacionado con la política de remuneración y equidad salarial aprobada e implementada, teniendo en cuenta la disposición y priorización del presupuesto de la institución en tiempos de pandemia.

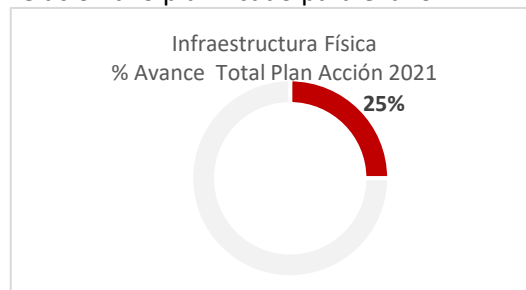
Adicionalmente, se revisarán las metas “Lograr en el 2021 que el 30% del total de los líderes con personal a cargo participe en cada una de las actividades definida en el marco del programa de liderazgo de Talento Humano Liderazgo y Comunicación” y “Lograr en el 2021 la participación del 5% de las familias de los profesores y administrativos en las actividades definidas en el marco del programa de Más Cerca de las Familias Unisimón”, a fin de redefinirlas.

Proceso: Infraestructura Física

Cumplimiento metas con corte primer semestre: 63%



El proceso de Infraestructura Física presenta un cumplimiento del 62% con respecto a las metas establecidas con corte a primer semestre, y un avance total de 25%, con relación a lo planificado para el año.



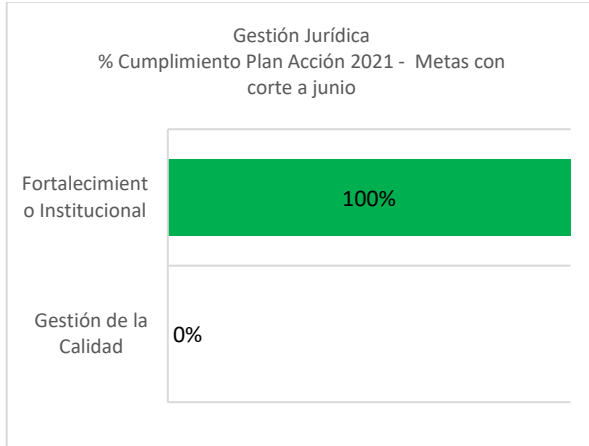
DIMENSIÓN	Plan inicial		Plan ajustado	
	# Compromisos a 30 de junio	# Compromisos a 30 de diciembre	# Compromisos a 30 de junio	# Compromisos a 30 de diciembre
Fortalecimiento Institucional	6	7	6	10
# total de compromisos	6	7	6	10

De los compromisos definidos con corte a junio, el proceso sólo presentó incumplimiento en la meta relacionada con la remodelación del repositorio de Biblioteca, cuyo retraso obedece principalmente a dificultades en la evacuación del espacio, y algunos cambios asociados al diseño estructural de la edificación. No obstante, se ha avanzado en el diseño arquitectónico del mismo.

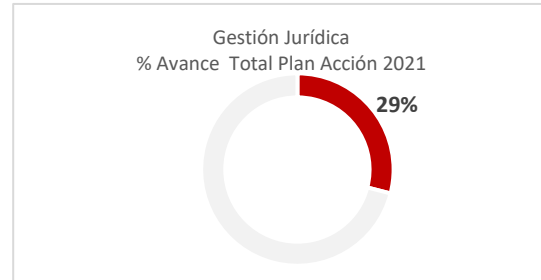
Por otra parte, el proceso de Infraestructura solicitó la incorporación en el plan de acción de tres nuevos proyectos aprobados en el plan de inversión 2021, a saber: 1. Remodelación de las oficinas de la Dirección de TI, 2. Adquisición de predio en el barrio el Prado para interconexión de la sede 4 y sede 5, y 3. Realización de obras de adecuación en el inmueble adquirido.

Proceso: Gestión Jurídica

Cumplimiento metas con corte primer semestre: 60%



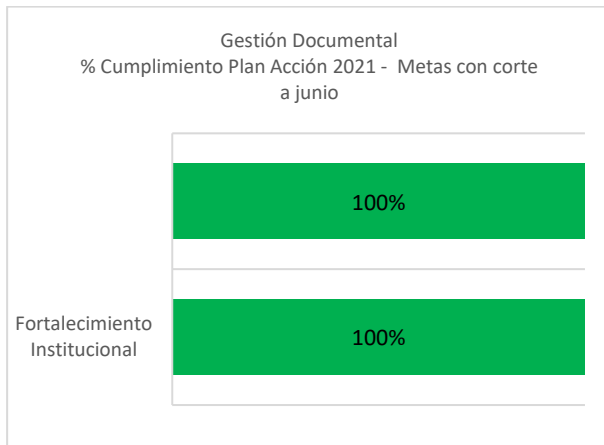
Con respecto a las metas establecidas a primer semestre, el proceso de Gestión Jurídica tiene un cumplimiento del 60%, lo que corresponde a un 29% de total del plan acción.



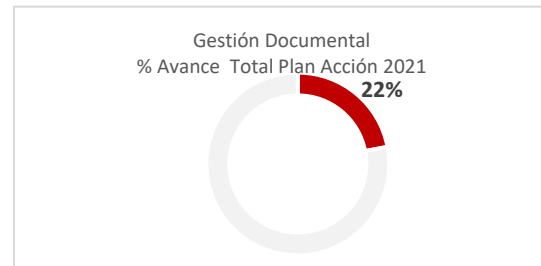
Este proceso no solicitó ajustes al Plan de Acción. La dimensión de Gestión de Calidad presenta un avance del 0%, por cuanto aún no se cuenta con el manual de contratación y el procedimiento de protección de datos aprobado. Sin embargo, estos documentos se encuentran en elaboración, revisión y ajuste, a fin de garantizar la articulación y participación de los diferentes procesos que en ellos intervienen, por ejemplo, para el caso del manual de contratación, la inclusión de temas relacionados con el Sistema General de Regalías, para la financiación de proyectos de investigación; y temas relacionados con sostenibilidad y responsabilidad social universitaria.

Proceso: Gestión Documental

Cumplimiento metas con corte primer semestre: 100%



El proceso de Gestión Documental evidencia un cumplimiento, con corte a primer semestre, del 100%, lo que representa un avance del 22% en proporción a lo planificado hasta diciembre.



El proceso no solicitó ajustes al Plan de Acción. Los compromisos con corte a junio se cumplieron en un 100%, según lo planificado.



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL EN
ALTA CALIDAD
RENOVACIÓN - 8 AÑOS • 2021 - 2029
Resolución 015867 - MINEDUCACIÓN